



RÉSONANCES HUMANITAIRES

L'association qui accompagne les acteurs de l'humanitaire dans leur parcours professionnel

COMPTE RENDU

23^e Assemblée Générale Ordinaire

De l'association Résonances Humanitaires

Samedi 13 juin 2026

Informations générales

L'Assemblée Générale Ordinaire de Résonances Humanitaires (RH) s'est tenue le samedi 13 juin 2026, de 16h à 19h, salle polyvalente à Notre-Dame des Otages (Paris 20e) suivie d'un pot qui se termina vers 21h. 116 personnes (dont 42 présents et 74 par procuration) sur les 229 à jour de cotisation ont voté. Le quorum (25%) étant atteint (et largement dépassé), la tenue de l'Assemblée Générale a été validée. Des membres ont également participé en visioconférence, notamment depuis Dakar.

Ouverture de la séance par le Président de l'association : Abdel-Rahman Ghandour.

Le Président, entamant sa troisième année de mandat, a ouvert l'Assemblée en présentant l'ordre du jour et en remerciant les bénévoles pour leur engagement tout au long de l'année. Aucune remarque n'a été formulée sur l'ordre du jour.

Rapport moral



Présenté par Abdel-Rahman GHANDOUR, président de RH

Le Président a ouvert son rapport moral en soulignant le caractère paradoxal de la période actuelle. Il a pris comme image la Coupe du Monde, dont le coup d'envoi venait d'être donné quelques jours plus tôt. Cet événement mondial est porteur de rassemblement, d'enthousiasme, de rencontres entre cultures et d'un sentiment d'appartenance à une communauté plus large. Il rappelle combien les moments collectifs peuvent générer de l'énergie, de l'espoir et du bonheur partagé.

Pourtant, en parallèle, la politique est venue tacher cette célébration de l'humain et de la diversité, ainsi qu'une actualité internationale qui demeure marquée par les conflits, les atteintes aux droits humains, les difficultés économiques et les incertitudes qui touchent directement les populations comme les acteurs humanitaires. Cette coexistence entre des moments de joie et de partage et un contexte mondial préoccupant fait écho à la situation vécue par Résonances Humanitaires qui, au moment où elle est la plus sollicitée, doit faire face à des restrictions budgétaires inédites de ses partenaires. Le président a également rappelé ce qui continue à être une des vraies valeurs ajoutées de l'association : privilégier le qualitatif sur le quantitatif, et donner du temps, sans compter, à tous ceux qui en ont besoin.



Une activité en forte progression

L'année 2025 a été marquée par une augmentation significative des sollicitations. L'association a accueilli 132 personnes, accompagné 49 bénéficiaires en suivi individuel et mobilisé 171 participants dans les groupes, ateliers et activités collectives. Les groupes de chercheurs d'emploi, les ateliers thématiques, les groupes de parole et les dispositifs de coaching continuent de constituer le cœur de l'activité. Plus de la moitié des accompagnements sont désormais réalisés à distance, permettant à l'association d'intervenir auprès de personnes réparties sur l'ensemble du territoire français mais également à l'international. Les résultats obtenus demeurent particulièrement encourageants puisque près de trois quarts des personnes accompagnées retrouvent un projet professionnel ou construisent une nouvelle orientation dans les mois qui suivent leur passage par l'association.

Au-delà des chiffres, les participants ont souligné l'importance de l'accompagnement humain proposé par Résonances Humanitaires, qui constitue souvent un espace d'écoute et de réflexion unique pour les professionnels confrontés à des périodes de transition.

Diversification des financements

L'association connaît un paradoxe : alors que les besoins d'accompagnement n'ont jamais été aussi importants et que les sollicitations continuent d'augmenter fortement, les financements du secteur se raréfient. Après le choc provoqué par les réductions de financements observées ces deux dernières années, l'association poursuit ses missions grâce à l'engagement de ses bénévoles, de ses adhérents et de ses partenaires. De nouveaux soutiens financiers obtenus au cours de l'année permettent aujourd'hui d'envisager l'avenir avec davantage de sérénité, mais nous devons rester vigilants face aux défis à venir.

Face à ces difficultés du secteur humanitaire, Résonances Humanitaires poursuit sa stratégie de diversification des ressources financières :

- Développement de partenariats avec différents secteurs ;
- Recherche d'un équilibre permettant d'atteindre à terme 15 % de financements issus de dons individuels ;
- Poursuite des efforts de collecte malgré un contexte général de réduction des financements.

Grâce à l'obtention de nouveaux soutiens financiers, les perspectives pour 2026 apparaissent plus sereines qu'au cours des deux années précédentes.

Bénévolat, entraide et santé mentale

L'un des messages les plus forts de cette Assemblée Générale a porté sur la valeur de la communauté créée par Résonances Humanitaires. La force de l'association réside dans sa capacité à créer du lien entre des personnes partageant une expérience commune du secteur humanitaire. Le développement du bénévolat et de l'entraide reste au cœur du projet associatif.

- Le président de RH a remercié l'ensemble des membres du Conseil d'Administration pour leur forte implication avec le directeur cette année pour faire avancer l'association. Il a rappelé que l'intégralité du [rapport moral et financier](#) est consultable en ligne.

Ce rapport a été rédigé par le bureau directeur en concertation avec l'ensemble du Conseil d'Administration. Il donne le cadre du projet de RH pour les deux années à venir pour une action qui continuera avec pour souci principal :

- L'écoute et l'accueil des humanitaires ;
- Un soutien psychologique et de prévention ;
- L'accompagnement des transitions professionnelles ;
- Le maintien du lien entre les membres, en présentiel comme à distance.

Il a été rappelé que la qualité de l'accompagnement humain, sans compter, constitue la principale valeur ajoutée de Résonances Humanitaires, au-delà des indicateurs purement quantitatifs.

Rapport d'activité année 2025



Présenté par Eric GAZEAU, Directeur Général de RH

Le Directeur Général, Eric Gazeau, a rappelé que le développement de l'association repose principalement sur trois leviers :

- L'entraide et le plaidoyer des adhérents ;
- L'expertise des bénévoles dans l'écoute et l'accompagnement ;
- Le soutien financier ainsi que les ouvertures en termes d'évolution professionnelle qu'apportent les partenaires.



Après avoir invité l'ensemble des adhérents à consulter la newsletter annuelle, [le Lien 2026](#), qui retrace l'essentiel des activités de RH en 2025, Eric a tenu à remercier l'ensemble des personnes qui participent au développement de l'activité d'entraide de RH avec une mention particulière pour Aurélie RAHARO qui assure la coordination des activités. Il a commenté les indicateurs d'activité ci-dessous :

RH en 2025 — Chiffres clés

132 personnes accueillies	→ dont 54 % à distance (vs 20 % en 2024) → 60 % orientés par le bouche-à-oreille	49 accompagnements individuels
171 participants groupes emploi & ateliers	→ +41 % vs 2024 — indicateur clé de l'intensification des besoins → 10 % des visiteurs orientés vers un psychologue référéncé RH	80 bénévoles actifs
20 nouveaux bénévoles	→ signal fort d'attractivité et de renouvellement de l'énergie militante	150 donateurs — record 2025

Déjà en 2026 : 80 nouvelles personnes accueillies sur les 5 premiers mois — 15 à 20 sollicitations par mois

A noter que depuis 2026, l'activité de Lyon s'est amplifiée grâce aussi à une réorganisation et un renforcement des équipes bénévoles Rhône-Alpes. [Cf : Derniers Flash Info mensuels RH](#) témoignant de l'augmentation des événements RH à Lyon depuis début 2026.

Nous nous réjouissons de la poursuite de la régionalisation de RH avec la poursuite des apéros RH mensuels à Marseille, Lyon et Paris et la mise en place depuis quelques mois d'apéros RH réguliers à Toulouse et à Quimper. C'est la preuve aussi de l'élargissement de la portée de notre résonance.

Malgré la crise financière qui touche le secteur humanitaire depuis 2025, Eric a souligné que l'association a poursuivi ses activités grâce à la cohésion et l'engagement fort du Conseil d'Administration qu'il a tenu à remercier chaleureusement. Il a aussi exprimé sa reconnaissance à un certain nombre d'adhérents de RH qui ont ouvert la voie ou facilité le montage de nouveaux partenariats pour RH.

Eric a évoqué le profil et les attentes du public qui sollicite RH :

Profil des adhérents

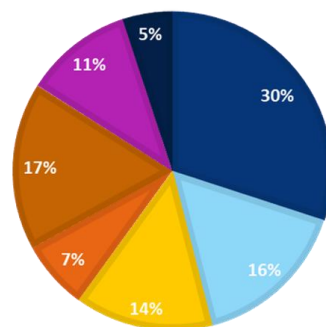


DEPUIS JANVIER 2025

- 62% de femmes
- Age moyen = 35 ans
- 50% Ile de France, 10 % Auvergne Rhône-Alpes, 40% autres régions/ autres pays
- 70 % ont eu + 5 ans d'expérience terrain
- 70% étaient au chômage lorsqu'ils ont sollicité RH A noter depuis janvier 2025, augmentation de personnes licenciées ou en départs volontaires
- 40 % des personnes accueillies à RH viennent d'ONG partenaires dont la moitié de MSF
- 35% viennent d'autres ONG
- 25% Organisations inter - gouvernementales

DOMAINE D'EXPERTISE

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| ■ Management | ■ Gestion RH / Admin |
| ■ Ingéniering / Log | ■ Médical / Paramédical |
| ■ DIH / Plaidoyer | ■ Education |
| ■ Recherche | |



L'activité de coaching connaît une croissance particulièrement forte :

- 171 accompagnements réalisés en 2025 contre 76 auparavant ;
- 54 % des accompagnements réalisés à distance ;
- 75 % des personnes accompagnées concrétisent leur projet professionnel en moins de huit mois.

Merci aux bénévoles !

80 bénévoles accompagnent au quotidien les professionnels de l'humanitaire

- Accueil et intégration : entretien d'accueil et adhésion
- Accompagnement : coaching & consultance
- Ateliers / table -rondes
- Témoignages : conférences, salons, interventions auprès des organisations partenaires
- Coordination des apéros RH



Ces évolutions confirment le rôle de Résonances Humanitaires comme acteur de référence dans l'accompagnement des parcours professionnels des humanitaires.

Hommage à Marion Abonnenc :

Un moment d'émotion a marqué l'Assemblée avec l'hommage rendu à Marion Abonnenc, bénévole engagée de longue date, décédée de manière tragique en mars 2026. Plusieurs témoignages ont rappelé son engagement auprès des populations qu'elle accompagnait ainsi que sa contribution à Résonances Humanitaires.

En mémoire de Marion Abonnenc qui nous a quitté en mars 2026



Confluences, Marion Abonnenc Paru le 15 avril 2025



Pour commander son livre



Partenariats et recherche de fonds

Eric a abordé le chapitre recherche de fonds en évoquant les difficultés liées au contexte : 4 associations partenaires ont suspendu ou réduit leur soutien financier en raison des contraintes budgétaires du secteur. Eric a néanmoins exprimé son optimisme du fait de l'attractivité croissante de RH ainsi qu'à la mobilisation de ses adhérents qui s'est traduite sur les derniers mois par la signature de nouveaux partenariats.

Parmi les avancées notables :

- Retour du soutien du Secours Catholique (10 000 €) ;
- Soutien de la Fondation de France (30 000 €) sur les questions de santé mentale ;
- Ouverture vers de nouveaux réseaux grâce à la fondation SYNDEX (2 500 €) ;
- Finalisation attendue d'un partenariat avec Médecins Sans Frontières Suisse ;
- Partenariat en préparation avec une grande entreprise de la tech autour de l'innovation et de l'intelligence artificielle.

Eric exprima à nouveau toute sa reconnaissance pour la confiance des partenaires de RH listés ci-dessous :



Rapport financier



Présenté par François BAUDRY, trésorier de RH

Résultats 2025

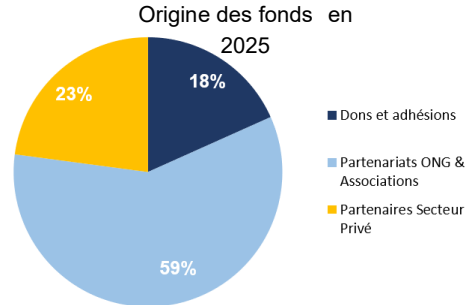
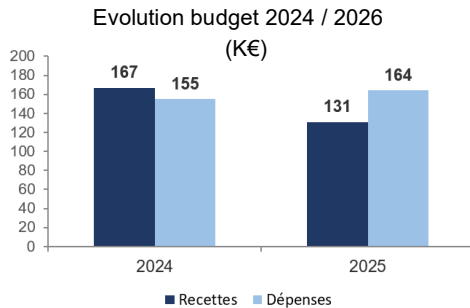
Le trésorier a présenté les comptes de l'exercice 2025.

COMPTE DE RESULTAT	Arrêté (€) 2024 01/24-12/24	Arrêté (€) 2025 01/25-12/25	Budget (€) 2026 Maj mai 2026 01/26 – 12/26
PRODUITS			
Cotisations Adhérents	7 945	8 131	9 000
Dons	10 035	16 055	16 000
Total Adhésions/dons	17 980	24 186	25 000
Contributions Organisations partenaires	134 500	97 000	79 000
Nouveaux partenariats	15 000	10 000	40 500
Total Partenariats	149 500	107 000	119 500
Nouveaux partenariats en attente			25 500
TOTAL DES PRODUITS	167 480	131 186	170 000
CHARGES			
Charges salariales	122 662	130 214	133 000
Loyers	13 394	15 953	15 000
Dépenses animation réseau	4 579	4 845	4 900
Dépenses de communication	4 427	4 214	4 300
Frais de déplacement	1 362	1 103	1 500
Matériel informatique et maintenance réseau	2 960	3 771	4 000
Téléphone/internet	1 820	1 885	1 800
Fournitures	1 776	876	900
Assurances	1 081	985	1 000
Frais bancaires	516	627	600
TOTAL DES CHARGES	154 778	164 474	167 000
RESULTAT	12 702	- 33 288	3 000
Report du solde de trésorerie année n-1	47 145	59 847	26 559
Solde de trésorerie année n	59 847	26 559	29 559

Etabli en mai 2026 par François Baudry, trésorier et Eric Gazeau, directeur

Compte de résultat 2025

La crise n'a pas épargné RH avec un déficit de 33k€



- Recettes en baisse de 36 K€ vs 2024 (-18%), partiellement liée au double versement MSF en 2024 (avance) : hors effet MSF, recettes 2025 quasi -stables vs 2024 (-6 K€)
- Forte mobilisation individuelle : croissance significative des dons (+4,7 K€) et adhésions (+1,9 K€), témoignant d'un attachement renforcé des adhérents à RH
- 11 partenaires en 2025 dont 1 nouveau (Secours Islamique, 10 K€) et un revenant (Triangle, 4 K€) ; suspension des partenariats Solidarités Internationales (-3K€), Première Urgence Internationale (-2.5 K€), Handicap International (-3 K€) et fin du partenariat Robodrill (-5 K€)

11

Bilan RH 2025

Une structure financière saine, sans dette

ACTIF	2024	2025
Immobilisations	0	0
Débiteurs divers (produits à recevoir)	0	0
Charges constatées d'avance	0	0
Banque et caisse (disponibilités)	59 847	26 559
TOTAL ACTIF	59 847	26 559

PASSIF	2024	2025
Report à nouveau	47 145	59 847
Résultat de l'exercice (à affecter)	12 702	-33 288
Dettes fournisseurs et rattachés	0	0
Produits constatés d'avance	0	0
TOTAL PASSIF	59 847	26 559

13

L'association clôture l'année sur un déficit important, résultant :

- De la baisse significative des financements institutionnels et partenariaux ;
- D'une augmentation des charges ;
- De l'effet différé de certaines dépenses reportées depuis 2024.

Malgré ce contexte difficile :

- Les dons individuels ont progressé d'environ 60 % ;
- De nouveaux partenaires ont rejoint l'association ;
- Le bénévolat continue de croître fortement.

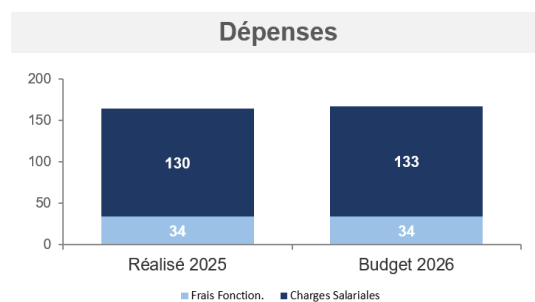
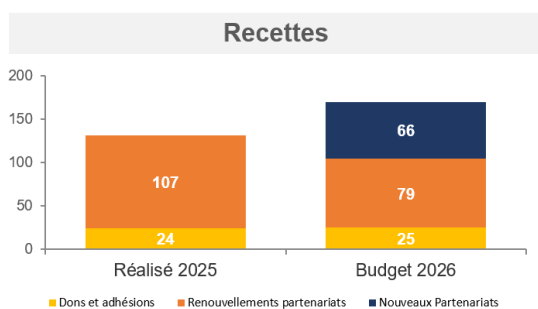
Perspectives 2026

Le début de l'année 2026 a nécessité un pilotage très fin de la trésorerie.

Projection Budget 2026



Un retour à l'équilibre grâce à un renouveau des partenariats associatifs



- Acquis : MDM perçue en janvier (10 K€) et Nutriset confirmé en mars (10 K€)
- Nouveaux partenariats : Fondation de France (28 K€ en 2026 et 2 K€ en 2027), Secours Catholique (10 K€ en Avril), MSF Suisse (15 K€ en Juillet), SYNDEX (2,5 K€) —
- Non-renouvellement confirmé : privés à durée limitée Air France (-5 K€), Hermès (-15 K€)
- Suspension annuelle des partenariats associatifs: Aurore (-3 K€) et Oppella (-5 K€)

- Maîtrise des charges
- Investissement prévu : rénovation du site web (~2 K€) ; nouvelle taxe salarié hors UE (+2 K€)
- Objectif : retour à un budget à l'équilibre (résultat quasi -nul) et préservation de la trésorerie autour de 29 K€
- Vigilance majeure sur le timing et la confirmation des nouveaux partenariats — sujet stratégique de l'année

12

Les nouveaux partenariats obtenus permettent désormais d'envisager :

- Un retour progressif à l'équilibre ;
- Un léger excédent en fin d'exercice ;
- Une consolidation de la situation financière de l'association.

Le trésorier sortant, François Baudry, a été chaleureusement remercié pour ses cinq années d'engagement. Il continuera à être un membre actif du Conseil d'Administration et de l'association.



Le Président et le directeur, appuyés par les membres du Conseil d'Administration présents, ont rappelé les principaux axes poursuivis pour assurer le développement de RH. Cf. [dernière page 14 du rapport moral et financier](#).

Notre cap « Penser Global, Agir Local »	
Bilan Actions effectuées en 2025	Projection Objectifs prioritaires 2026 / 2027
1. Fidélisation de la communauté des adhérents et des sympathisants de RH. 2. Diversification de nos ressources via la diversification de nos partenariats et des discussions pour nouer des partenariats avec de nouvelles ONG et entreprises pour compenser la difficulté de financement de RH de la part de certains de nos partenaires. 3. Internationalisation de RH : Réflexion sur un projet d'internationalisation de RH, partage de ces réflexions avec nos partenaires. Poursuite de l'étude de la capacité de mobilisation de nouveaux partenaires pour le projet « Accompagnement de la localisation de l'aide GRH en Afrique via Dakar » présenté lors de l'AG 2024. Communication renforcée en anglais. 4. Régionalisation relancée avec des activités menées à Lyon, Marseille, Toulouse, Quimper, Bordeaux. 5. Évènementiel et réseaux : Organisation de nouveaux ateliers, présence renforcée aux conférences métier (Soliway), et sur les réseaux sociaux. 6. Activités : Augmentation de la participation à toutes nos activités, ateliers, accompagnements. Optimisation des outils de suivi.	1. Equilibre financier dès la fin 2026 2. Poursuivre la diversification de nos ressources via la recherche de nouveaux partenaires ONG /entreprise, la collecte auprès du grand public, et l'exploration de nouveaux types partenariats. 3. Exploration de nouvelles catégories de partenaires • Académiques (universités, instituts de formation), • ESS ou coopération internationale • Pôles Publics facilitateurs d'emploi / aide à la reconversion (France Travail, APEC). 4. Poursuivre l'étude du montage du projet « Antenne Dakar » en mobilisant partenaires anciens et nouveaux. 5. Consolidation des antennes régionales de RH à Lyon, Marseille, Toulouse, Quimper, Bordeaux selon les capacités et la disponibilité humaine et financière. Identification des besoins régionaux de nos adhérents. 6. Faire évoluer la communication de RH pour mieux valoriser son travail : argumentaire, nouveaux outils, traduction de supports en anglais pour toucher un public non francophone, méthodes innovantes — sans pour autant en perdre l'ADN de RH qui en fait son attractivité.

Echange avec les adhérents



Modéré par Agnès KONRAT, Secrétaire de RH

Les débats ont largement porté sur la question du soutien psychologique et de la prévention des risques psychosociaux. L'intervention du Dr. Barthold Bierens de Haan, référent psy pour RH depuis plus de 15 ans fut remarquée. Les participants ont rappelé que les professionnels de l'humanitaire sont régulièrement confrontés à des situations de violence, d'insécurité, de stress chronique, de burnout ou de traumatismes susceptibles d'avoir des conséquences durables sur leur équilibre personnel et professionnel.

Les discussions ont également porté sur plusieurs thématiques stratégiques :

- Le développement de RH :
 - Le développement de relais à Bruxelles, Genève et Dakar ;
 - Le maintien d'un modèle souple reposant sur des correspondants locaux plutôt que sur l'ouverture de bureaux permanents ;
 - L'envie de mobiliser des ressources pour engager l'internationalisation de l'association.
- Les relations souhaitées avec les organisations de formation notamment :
 - Bioforce ;
 - L'IRIS ;
 - Les universités et masters spécialisés ;
 - Le monde de la recherche.
- Les évolutions des parcours humanitaires. Plusieurs intervenants ont souligné :
 - La diminution des opportunités de premières missions ;
 - Les difficultés croissantes d'insertion professionnelle des jeunes diplômés ;
 - La nécessité d'accompagner également les personnes qui choisissent de ne plus partir en mission.



- La santé mentale et soutien psychosocial. Une réflexion approfondie a été menée sur :
 - Les traumatismes vécus par les humanitaires ;
 - Les méthodes de débriefing post-événement critique ;
 - L'amélioration des dispositifs d'écoute.

Il a été proposé de développer :

- Des formations régulières à l'écoute ;
 - Des groupes d'analyse de pratiques ;
 - Des espaces d'échange pour les accueillants et les coachs.
-
- La communication, avec l'intervention d'Aurélie Raharo, coordinatrice RH :

L'association poursuit ses actions via :

- Son site internet ;
- Le Flash Info ;
- Les apéros et événements ;
- LinkedIn et Facebook ;
- Une communication bilingue (anglais), lorsque possible ;
- Le développement d'une présence sur Instagram est envisagé.

Vote des rapports à main levée

- Le rapport moral a été approuvé à l'unanimité ;
- Le rapport financier a été approuvé à l'unanimité ;
- Le [rapport moral et financier](#) est consultable en ligne.

Election du Conseil d'Administration à bulletin secret

Situation des 11 membres du CA avant l'élection

(Cf. Biographies sur le site Web)

- **4 membres étaient en fin de mandat** : Agnès KONRAT, Aliou DIALLO, Mireille HUBERVIC, Thierry METZGER.
- **7 membres étaient en cours de mandat** : Abdel-Rahman GHANDOUR, Gwenola GROUHEL, Michel CHAMPREDON, Mihaela CHIRCA, Yaya YARO, Yves ARNAUDO, François BAUDRY.

Après 5 ans d'engagement en tant que trésorier, François BAUDRY a souhaité passer le relais pour des raisons personnelles. Il reste néanmoins membre du CA pour faciliter la transition.

A souligner les remerciements du Président et du Directeur aux sortants : Mireille HUBERVIC et Thierry METZGER pour leur forte implication remarquée ces dernières années dans le Conseil d'Administration.

Résultats des votes à bulletin secret ([les vidéos et lettres de candidatures](#) sont encore disponibles en ligne)

5 candidat.e s :

- **Agnès KONRAT** → réélue avec 110 voix
- **Aliou DIALLO** → réélu avec 99 voix
- **Anne MAUFRAIS** → nouvellement élue avec 95 voix
- **Magda CERLINI** → élue avec 95 voix
- **Homam SHAHHOUD** → avec 44 voix n'a pas été élu mais l'AG a accepté que Homam puisse participer aux Conseils d'Administration de l'année à venir en tant que suppléant.



Nouveau bureau après l'élection au CA qui suivit l'AG :

- **Abdel-Rahman GHANDOUR** poursuit son mandat de Président ;
- **Mihaela CHIRCA** prend le relais de François BAUDRY au poste de Trésorière ;
- **Agnès KONRAT** est reconduite comme Secrétaire.

Conclusion

L'Assemblée Générale 2026 a confirmé la place essentielle occupée par Résonances Humanitaires dans l'accompagnement des professionnels de la solidarité internationale.

Dans un contexte particulièrement difficile pour le secteur, l'association apparaît plus que jamais comme un espace d'écoute, d'entraide, de soutien et de réflexion, où la qualité de l'interaction est privilégiée et le temps donné à chacun généreux.

Les échanges ont mis en évidence une volonté collective de poursuivre le développement de l'association tout en préservant les valeurs qui font sa singularité : proximité, solidarité, bienveillance et engagement au service des personnes.

L'Assemblée s'est achevée dans un climat de confiance et de mobilisation autour des orientations proposées pour les années à venir.





De gauche à droite : Eric GAZEAU (Directeur), Magda CERLINI, Yves ARNAUDO, Agnès KONRAT (Secrétaire), Abdel-Rahman GHANDOUR (Président), Yaya YARO, Gwenola GROUHEL, Anne MAUFRAIS, Mihaela CHIRCA (Trésorière), Homam SHAHHOUD (suppléant), François BAUDRY (ex-Trésorier)
Absents de la photo : Michel CHAMPREDON, Aliou DIALLO

Les bios de tous les membres du CA seront consultables très bientôt sur notre site internet.

A très bientôt,

Contactez Eric GAZEAU (e.gazeau@resonanceshumanitaires.org) ou Aurélie RAHARO (contact@resonanceshumanitaires.org) pour tout complément d'information.

Retrouvez toutes les actualités de l'association sur notre site internet :

www.resonanceshumanitaires.org