

**Candidature au poste de membre
du Conseil d'Administration
de Résonances Humanitaires.**

Dakar, le 05 juin 2024.

Chèr.es membres, adhérent.es à Résonances Humanitaires

J'ai le plaisir de vous présenter ma candidature au poste de membre du Conseil d'Administration de RH pour les 2 prochaines années.

Avec mon rôle actuel en Afrique de l'Ouest et au Cameroun et au vu de la mission sociale de Résonances Humanitaires, je me sens très motivé par cette nouvelle perspective.

L'expérience que j'ai acquise depuis 2006 dans le domaine des Ressources Humaines avec une ONG Médicale Humanitaire dans différents pays de différents contextes est précieuse. Les défis multiples auxquels j'ai été confronté m'ont énormément appris sur un vaste étendu d'enjeux stratégiques humanitaires liées au suivi du personnel. Ma rencontre avec l'équipe de direction de RH a nourri l'ambition pour moi de contribuer à la solidification de la mission de RH et d'étendre cette mission au-delà de sa zone actuelle, comme d'ailleurs c'est le rêve de toutes les ONGs. Personnellement, je vois avec confiance et optimisme que les nouvelles initiatives de RH pour s'accommoder à l'évolution des ambitions des ONGs, notamment en Afrique, sont promotrices de nouvelles collaborations avec des nouvelles entités en tenant compte de la diversité, de la promotion du leadership féminin et de l'encadrement des compétences du personnel humanitaire.

Ce virage qui commence déjà à s'amorcer avec la visite de l'équipe de RH en Afrique de l'Ouest et notamment à Dakar reste un projet ambitieux et promoteur de la mission de RH. C'est une initiative qu'illustre la volonté de RH de croître et de se mettre au cœur des événements et situations d'actualités et de se provisionner une fois de plus comme un grand acteur dans l'écoute, l'accompagnement et surtout sur la considération humaine du personnel dans l'humanitaire. C'est un projet qui va rajeunir la cartographie de RH.

Un enseignement nous dit que l'appétit vient en mangeant, donc des nouveaux projets à supporter de cœur au niveau du Conseil d'Administration de RH est nécessaire pour une orientation stratégique valorisant le partage d'expériences. Le projet de Dakar étant un nouvel élan, et première fois en dehors de l'Europe pour RH, conduit à une feuille de route ambitieuse et donc doit réaliste. Il est vital et essentiel que le CA de RH supporte valablement l'importance de ces nouvelles collaborations et d'apprécier les moyens réellement disponibles et particulièrement, le facteur temps.

Il me semble qu'une fois la cartographie et les éléments de diagnostic posés, il sera indispensable de considérer de façon approfondie, et de manière concertée, les options stratégiques en tenant compte, avec réalisme donc, de la capacité de RH à transformer ce rêve en réalité.

Des choix tactiques aux effets plus immédiats qui produiront certainement une expansion de RH doivent être étudiés et seront sans doute à privilégier sur de grandes révolutions régionales.

A cet effet, après une longue réflexion, je me vois bien intégrer le CA de RH pour les deux prochaines années afin, non seulement de soutenir les ambitions de RH, mais aussi de partager mon expérience de la région de l'Afrique de l'Ouest sur le suivi du personnel humanitaire.

Pour conclure, je vois mon engagement en tant qu'humanitaire comme le prolongement naturel de mon parcours dans l'humanitaire. Ce serait pour moi l'occasion d'un nouvel élan, dans le prolongement de mes expériences précédentes.

Par mon savoir-faire en management et en mentoring individuel certifié par EMCC Global, facilitateur des formations de leadership et de management. Je suis sûr d'être capable d'apporter un soutien de qualité et une écoute humaine et bienveillante au CA et aux membres de RH. Je pense aussi être en mesure de participer à la réflexion conduite au sein du CA et d'apporter des propositions et critiques constructives.

Aliou DIALLO,
Candidat au CA de RH.

BIOGRAPHIE :

- Plus de 18 ans d'expérience dans l'humanitaire en Ressources Humaines, Finances et Administration.
- Licence en Economie et Finances de l'Université Gamal Abdel Nasser de Conakry.
- Member of EMCC Global Research (certifié mentor individuel),
- Facilitateur de Ways of Working de MSF,
- Facilitateur certifié de Training of Trainer de BIROFOCRE
- 2023 : Formation de facilitateur de Training of Trainers in humanitarian action avec Bioforce
- 2022 : Formation de facilitateur de Training of facilitation de Ways of working MSF
- 2021 : Formation CoDEV de 6 ateliers sur 6 dates et sur 6 mois-MSF
- 2018 : Advanced Human Resources Management courses in Barcelona- MSF
- 2018 : Leading Mission Teams à Brussels -MSF
- 2014 : Cours intensifs d'Anglais au Ghana
- 2013 : Leadership training à Brussels-MSF
- 2013 : management training (gérer les collaborateurs) - MSF
- 2012 : Human Resources Coordination course à Genève-MSF.
- 2011 : Préparation au premier départ-MSF
- 2005 : formation sur l'élaboration des documents de projet).

Depuis 2006, je suis dans l'humanitaire comme personnel local pendant 5 ans, puis à l'international depuis 2011.

Plusieurs missions humanitaires à l'international notamment en Afrique de l'Ouest, du Centre, de l'Est, en Haïti dans le management, le leadership et la coordination des Ressources Humaines. J'ai eu l'opportunité dans le cadre de mes fonctions de faire quelques visites professionnelles en Europe (France, Suisse, Espagne, Italie).

Depuis 2021, j'occupe le poste de Head of Regional HR Unit basé à Dakar pour le mouvement MSF. Mes responsabilités couvrent les piliers des Ressources Humaines dans la sous-région de l'Afrique de l'Ouest et du Cameroun pour le mouvement MSF : Recrutement, gestion de carrière, développement des compétences, apprentissage, coaching & mentoring.

Aliou DIALLO,

Candidat au CA de RH.