



Compte-rendu de la 20ème Assemblée Générale Ordinaire de Résonances Humanitaires

Samedi 24 juin 2023

La 20ème Assemblée Générale de Résonances Humanitaires s'est tenue au 81 rue Haxo, Paris 75020 de 16h15 à 19h15 le samedi 24 juin 2023.

Equipe d'animation de l'AG présente sur les lieux :

- Laurence Wilson, Présidente
- Eric Gazeau, Directeur général
- Charlotte St Mart, Chargée d'animation réseau
- François Baudry, Trésorier
- Muriel Barbary, membre du CA
- Régis Billaudel, membre du CA
- Anne Brukhanoff, membre du CA
- Eric Foucart, membre du CA
- Agnes Konrat, membre du CA
- Hervé N'Guessan, membre du CA

(Excusés : Julie Fournier, Quoc Dang Nguyen et Nadia Tjioti)

❖ Enregistrement des participants et participantes

L'ouverture de la 20ème Assemblée Générale a eu lieu à 16h15.

- ✓ **160 adhérents à jour de cotisation**
- ✓ **84 votants** (43 votants présents, 41 votants par procuration)

⇒ **Quorum atteint à hauteur de 52%**



Résonances Humanitaires

L'association qui accompagne les acteurs de l'humanitaire dans leur parcours professionnel



- ❖ **Introduction, présentation de l'ordre du jour et du rapport moral par Laurence Wilson, Présidente de Résonances Humanitaires et Eric Gazeau, Directeur général.**

Laurence Wilson a remercié très chaleureusement tous les participants présents à cette Assemblée Générale.

Eric Gazeau a tenu à remercier particulièrement l'engagement et le soutien des membres sortants du CA ainsi que l'implication des bénévoles pour l'organisation de cet événement.



- ❖ **Bilan des activités 2022 présenté par Eric Gazeau, Directeur général et Laurence Wilson, Présidente.**

	2021	2022
	Total	Total
Personnes accueillies	102	93
Coaching individuels	32	25
Participants groupes recherche emploi	33	26
Points d'orientation (en présentiel et à distance)	232	252
Participants à des ateliers	75	82



Ces quelques chiffres montrent un volume d'activités soutenu mais pas encore revenu au niveau d'activité d'avant COVID. On pourrait aussi compter les heures d'échanges passées à RH. C'est ce qui fait la singularité de l'association. C'est pourquoi, **il est important de ne pas juger de l'impact seulement par le biais quantitatif des chiffres mais par une analyse qualitative de l'impact des services et outils** et en conséquence du niveau de satisfaction exprimé par celles et ceux qui ont adhéré à RH.

Sur les 93 personnes accompagnées en 2022, une vingtaine avait par le passé déjà frappé à la porte de RH. Par ailleurs, **30% des personnes accompagnées provenaient d'ONG partenaires**. 15% ont eu leur premier rendez-vous à distance avec RH alors qu'elles étaient plus de 25% à avoir eu leur premier rendez-vous à distance en 2021. Si les effets du COVID s'atténuent l'activité n'est pas encore revenue au niveau atteint avant l'épidémie.

A noter :

L'activité reprend réellement depuis janvier 2023. Déjà 55 nouvelles personnes ont été accueillies sur les 5 premiers mois de l'année.

- RH, qui attire un certain nombre d'acteurs de la solidarité internationale en recherche d'une évolution de leur engagement, est de plus en plus perçue comme **un lieu de sourcing**.
- RH relaie une cinquantaine **d'offres d'emploi** par mois. Les ONGs / associations partenaires reconnaissent l'intérêt de maintenir une proximité avec le vivier de compétences de RH en mesure d'encourager des candidatures, des recrutements... Cf. quelques exemples de recrutements chez les partenaires de RH figurent dans la [newsletter le LIEN](#).
- L'importance persistante du **soutien RH** pour préserver un lien d'humanité et rompre l'isolement de beaucoup d'humanitaires lors du retour en France.
- Organisation mensuelle des **apéros RH** – à Lyon, Grenoble, Marseille et Paris, signalés chaque mois dans le [Flash Info RH 23](#)

RH continue de jouer son rôle de pôle d'écoute, particulièrement pour celles et ceux qui ont vécu des accidents de parcours pendant leurs engagements de terrain. L'écoute et les partages ont pu se faire sur différents modes selon la situation et les attentes des adhérent(e)s. En témoigne la tenue sur une base régulière des réunions – tous les 2 mois en moyenne des **groupes paroles femme** mais aussi cette possibilité toujours ouverte de rencontrer un ou une des **psys référencés à RH** (10% des personnes venant nous rendre visite ont fait appel à un ou une psy référencé(e) RH).



Résonances Humanitaires

L'association qui accompagne les acteurs de l'humanitaire dans leur parcours professionnel



❖ Les partenariats

Eric Gazeau a exprimé la reconnaissance de l'association pour le soutien financier des partenaires de RH - ONG et entreprises – qui ont soutenu le développement de l'association en 2022 et permettent à RH de continuer de faire du « storytelling » contribuant à faire tomber les clichés sur les profils du secteur de la solidarité internationale.



Merci aux nouvelles associations et entreprises qui nous rejoignent



Professionnels
du développement
professionnels
du développement solidaire



RH prévoit d'organiser la réunion annuelle des partenaires pour début décembre 2023 à Paris.

RH continue de plaider en faveur de celles et ceux qui s'engagent à l'international, afin d'ouvrir toujours plus d'horizons aux humanitaires cherchant à se reconverter. Ce fut par exemple le cas quand Eric Gazeau témoigna auprès d'un certain nombre de recruteurs de collectivités territoriales. Cf. [Conférence CNEPT sur la valorisation de l'expatriation](#)

Voici un autre exemple plus récent d'intervention qui démontre la force de RH en tant que plateforme de témoignages : [Retour-france/humanitaire-letranger-defi-reconversion.](#)



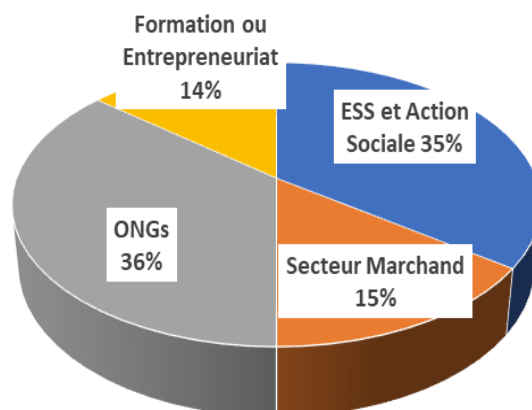
Résonances Humanitaires

L'association qui accompagne les acteurs de l'humanitaire dans leur parcours professionnel

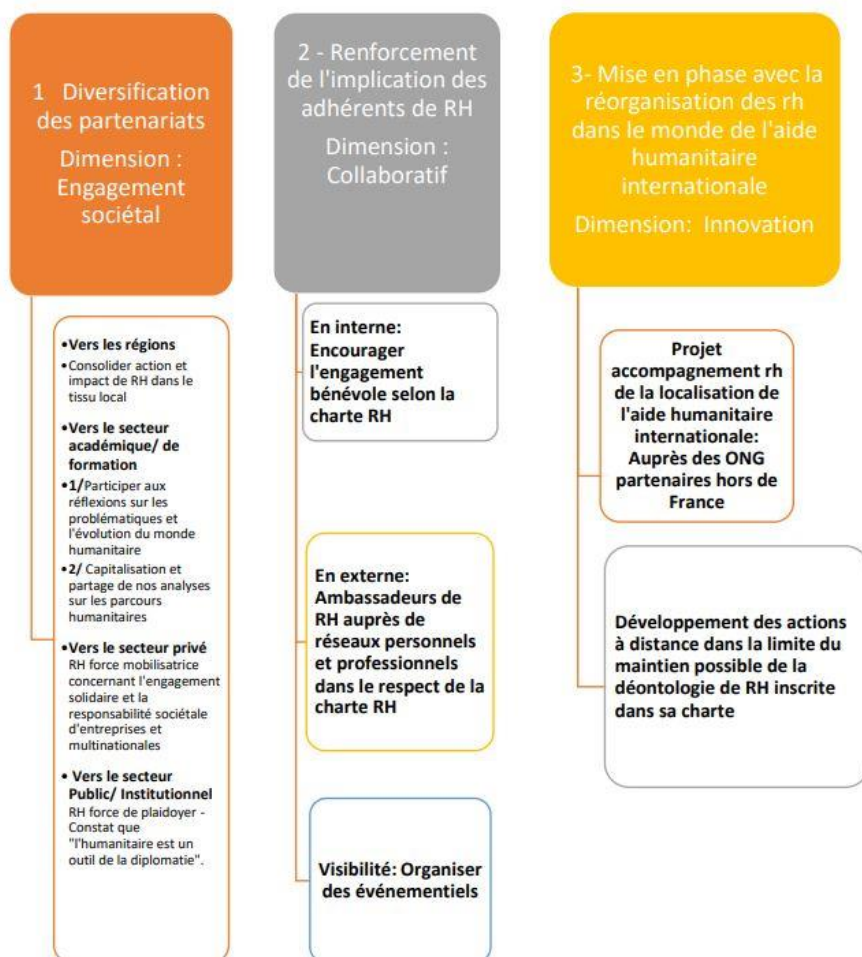


agements !

Répartition des domaines professionnels connus à fin 2022
dans lesquels les adhérents agissent aujourd'hui suite à leur passage à RH.
Photographie faite sur base échantillon de 1000 personnes



❖ **Point sur le plan stratégique mis en place il y a trois ans / les 3 objectifs qui resteront notre boussole pour les deux années à venir :**





Objectif 1 : Diversification de nos partenariats tant en termes de débouchés professionnels pour les adhérents qu'en terme de soutien financier.

Les discussions ont repris dès la fin des restrictions de regroupements et déplacements liées à la pandémie de COVID. Trois univers distincts offrent de nouveaux débouchés professionnels pour nos adhérents et se concrétisent aujourd'hui par des relations partenariales avec RH :

1/ Le secteur d'activité du médico-social avec la signature d'un nouveau partenariat avec le **Groupe SOS** ouvre de nouvelles opportunités d'offres d'emploi notamment dans le domaine de l'accueil et l'accompagnement des réfugiés en France.

2/ L'aide au développement via l'ONG **le GRET** qui rappelle que l'aide de RH bien connue dans les ONG d'aide humanitaire internationale habituées à travailler en contexte d'urgence ou de post urgence concerne aussi les agents de développement (Les personnes venant de l'aide au développement représentent 20% des adhérents de RH)

3/ Entreprises avec dimension RSE – Responsabilité sociétale des entreprises -- La signature d'un partenariat avec le groupe **Nutriset** en 2022 a ouvert de nouvelles passerelles d'emploi pour ceux qui souhaiteraient travailler au long court en Afrique.

Par ailleurs, de nouveaux partenariats signés auront leurs premiers effets en 2023. C'est notamment le cas du groupe **Air France** qui a signé une convention de deux ans avec RH avec pour but d'encourager les reconversions d'anciens adhérents à des postes de management dans l'économie sociale et solidaire en France.

Objectif 2 : Renforcement de l'implication des adhérents dans le développement de RH

- ✓ RH attire toujours autant de bénévoles. Notre newsletter *Le lien* en témoigne.
- ✓ Le nouveau partenariat signé avec **la Guilde** à la fin de 2021 positionne RH comme une force de témoignage utile pour encourager l'engagement et susciter des vocations. RH participe aux préparations au départ des volontaires de la Guilde
- ✓ RH continue à s'appuyer sur l'entraide (cf. Dynamiques de groupe dans ateliers ou groupes de chercheurs d'emploi) et sur le partage (cf. succès des groupes de parole femme)



- ✓ Les adhérents participent personnellement de plus en plus au financement de RH via l'appel à don de fin d'année. Ils furent plus de 80 à répondre à notre appel à Don l'année dernière. Merci à tous les adhérents.es !
- ✓ Un certain nombre d'adhérents ont le réflexe de faciliter l'établissement' de nouveaux partenariats. (Les partenariats passés en 2022 avec Nutriset ainsi qu'avec le groupe SOS en attestent)
- ✓ La régionalisation de RH reste une préoccupation afin de créer des réseaux de proximité. RH continue à développer ses activités dans certaines villes. C'est toujours le cas à Lyon. RH continue aussi à renforcer son réseau à Marseille. Et, depuis 2022 à Grenoble.

Objectif 3 : Mise en phase de nos activités avec l'évolution des besoins de nos partenaires ONG en termes de suivi et gestion des ressources humaines compte tenu des changements de l'organisation de l'aide humanitaire internationale sur le terrain et de « **l'encouragement de la localisation de l'aide internationale** ».

Une mission exploratoire à Dakar destinée à étudier le mode d'action que nous pourrions avoir dans ce sens est planifiée en septembre 2023.

C'est à l'issue de ce voyage financé par **MSF** – une semaine de rendez-vous auprès d'acteurs locaux et internationaux concernés par la question de l'accompagnement Rh – que nous élaborerons un plan d'action et mobiliserons – le cas échéant de nouveaux partenaires s'il s'avère que RH puisse être utile là-bas ;

Un nouveau projet pour RH qui fera l'objet d'un budget à part et sans doute d'un mode de fonctionnement et de gouvernance particulier est prévu pour un démarrage en 2024. Ce projet restera dans les limites de notre mandat et sera bien sûr soumis à l'avis du conseil d'administration de RH.



❖ Présentation du rapport financier par François Baudry, trésorier de RH

Résonances Humanitaires remercie François Baudry pour son investissement en tant que trésorier et Nadia Grime en tant que comptable. Le budget, garant de la régularité, de la sincérité et de la transparence est présenté.

*Établi en mai 2023 par François Baudry trésorier et Eric Gazeau, directeur général.
Arrêté compte de résultats année 2022 et budget 2023.*

	Arrêté (€) 2021 01/21-12/21	Budget (€) 2022 01/22-12/22	Arrêté (€) 2022 01/22-12/22	Budget (€) 2023 01/23-12/23
PRODUITS				
Cotisations Adhérents	8,455	9,000	8,345	9,500
Dons	17,776	20,000	16,212	16,000
Total Adhésions/dons	26,231	29,000	24,557	25,500
Contributions Organisations partenaires	132,500	102,000	103,000	115,000
Nouveaux partenariats		35,000	22,000	30,000
Total Partenariats	132,500	137,000	125,000	145,000
Autres produits (Aide Emploi Oct./Déc)	4,324		2,376	
TOTAL DES PRODUITS	163 055	166 000	151 875	170 500
CHARGES				
Charges salariales	125,471	126,000	128,338	125,000
Loyers	11,352	15 000	12,839	16,000
Dépenses animation réseau	3,222	7,000	3,338	5,600
Dépenses de communication	6,958	6,000	2,435	5,000
Frais de déplacement	1,528	3,000	2,070	4,000
Matériel informatique et maintenance réseau	3,371	3,000	1,149	3,500
Téléphone/internet	2,874	3,000	2,520	3,000
Fournitures	442	1,200	763	1,000
Assurances	446	1,100	956	1,300
Frais bancaires	685	700	550	600
TOTAL DES CHARGES	156 351	166 000	154 958	165,000
RESULTAT	6,704		- 3083	5,500
Report du solde de trésorerie année n-1	31,049		37,753	
Solde de trésorerie année n	37,753		34,670	



L'année 2022 fait apparaître un déficit de 3083 euros.

Si l'activité générale n'est pas encore revenue aux chiffres d'avant covid, on note une nette reprise des activités en présentiel. Ce qui fait que l'on compte une moyenne d'une dizaine de nouvelles adhésions par mois depuis la fin de 2022.

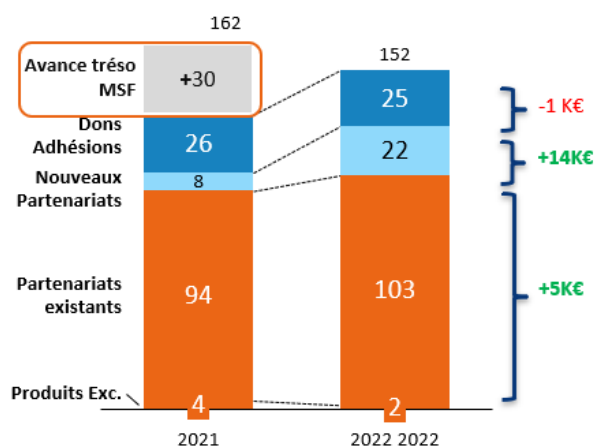
Comme en 2021, même s'ils ont été un peu moins nombreux (95 donateurs en 2021, 80 en 2022) les donateurs ont été au rendez-vous de notre campagne de fin d'année et nous les remercions encore + de 14 000 euros récoltés pour cet appel à don.

3 entreprises où travaillent certains adhérents de RH ont répondu à l'appel à don Hello Asso pour un montant total de **4200 euros**.

Par ailleurs, ce sont toujours les ONG qui apportent le principal de nos recettes, soit près de 70% du budget annuel.

Les dépenses sont restées en deçà du budget prévu sauf la ligne charges sociales – surplus de dépenses lié à la passation entre Coline Hervé et Mathilde Laurent fin août 2022. A noter : une économie sur charges salariales grâce à l'aide de la région obtenue pour le contrat de travail de Mathilde Laurent.

Recettes en progression (K€)



Les recettes 2022 ont augmenté **de 12.6% en 2022 vs 2021** (hors versement exc. MSF 2021) pour une augmentation de 19K€

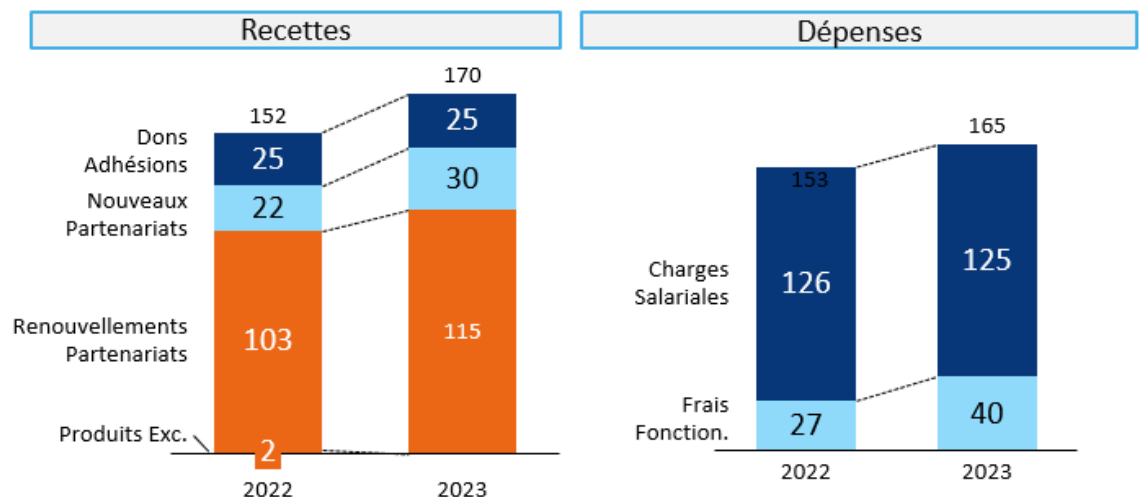
Elles sont légèrement inférieure au Budget (-3.8% soit 6 K€)

Structure de financement qui tend à se diversifier

- **Fidélité des partenaires existants:** 12 sur 14 ont renouvelé en 2022 pour une contribution augmentée de +5K€
- **Des nouveaux partenariats source de diversification:**
 - Association solidaire (Groupe SOS +8K€)
 - le GRET (développement + 4 K€)
 - Entreprise (Nutriset +10 K€)
- **La part des partenariats avec les ONG humanitaire est passée de 70% en 2021 à 62% en 2022**
- La part d'autofinancement est très légèrement en baisse (-1K€)



Budget prévisionnel 2023 : 170 500€



- Maintien des partenariats (dont les nouveaux 2022) avec aléas liés au renouvellement -6 K€ (-5K en 2002)
- 3 partenariats nouveaux à signer** pour un montant de 30 K€ (dans les faits déjà signé avec Air France)
- Dons et adhésions maintenus vs 2022
- Révision charge salariale suite au changement Mathilde => Charlotte ainsi que report de charges URSSAF (Total +3K€)
- + 8 K€ de dépenses de fonctionnement supplémentaires vs 11 K€ en nov.
 - + 2.5 K€ frais de location supp.
 - + 1.5 K€ animation (pas de soirée des 20 Ans)
 - + 1.5 K€ transports (vs 2 K€)

60% des financements partenaires déjà reçus ou à recevoir début juillet (Total : 101 K€)

Au niveau de nos ressources, notre priorité est d'une part de fidéliser les associations qui nous appuient et d'autre part de continuer à diversifier nos sources de financement – avec des contacts en cours auprès de plusieurs entreprises mais aussi auprès de nouvelles ONG et de certaines administrations publiques.

Nous maintenons aussi notre objectif d'augmenter notre capacité d'autofinancement (adhésions et renouvellements d'adhésion avec la cotisation de membre solidaire, appel à dons lors de l'anniversaire de RH et aussi en fin d'année).

Notre objectif : 145 000 euros recettes partenaires. La subvention Air France (60 000 euros en trois versements sur deux ans) prévue pour accompagner l'effort de RH pour encourager des reconversions d'anciens humanitaires à des postes à responsabilité dans l'économie sociale et solidaire dans les territoires les plus délaissés en France est la bienvenue.

Mais, il reste encore 30 000 euros à trouver en plus si l'on souhaite remettre les comptes à l'équilibre d'ici fin 2023. C'est l'effort demandé cette année aux adhérents et adhérentes en lien si l'on souhaite préserver notre modèle économique.



Notre mode de fonctionnement bien expliqué dans la charte de RH signée par tout nouvel adhérent est plus que jamais important à rappeler. « RH fonde son développement sur le fait que chaque adhérent, après avoir été aidé, accepte à son tour de devenir une personne ressource » (Partage d'expérience, bénévolat, don, introduction de la direction de RH à son nouvel employeur pour éventuel partenariat, partage de son réseau ...)

L'idée que nous avons évoquée lors du rapport moral de 2020, est de faire davantage porter le financement de l'association sur ses adhérents aux côtés entre autres des ONG qui pour l'instant assument en majorité les besoins financiers de l'association reste d'actualité.

En revanche, nous ne souhaitons aucune discrimination économique ... C'est pourquoi, nous attendons un contexte économique plus favorable pour augmenter la cotisation.

Au niveau des dépenses, nous voulons sécuriser un tandem salarié cdi (Eric Gazeau, directeur général et Charlotte ST MART, Chargée d'animation réseau [Cf. Présentation Charlotte ST MART](#)) pour impulser le développement de l'association et toujours mieux coordonner les activités de ses bénévoles et adhérents dans un contexte en pleine mutation).

Le budget prévu rubrique *déplacement + animation réseau* a augmenté. Cela fait suite à l'amélioration du contexte sanitaire et à une possible relance des échanges avec les antennes régionales / programmation de plus d'activités de groupes en présentiel (ateliers, conférences), ce qui entraînera plus de dépenses dans ces domaines.

❖ Orientations 2023- 2024 - Laurence et Eric

Notre situation financière encore fragile résulte de la crise Covid 19 qui a suspendu pendant deux ans certaines négociations pour de nouveaux partenariats. Néanmoins, à ce jour, nous vous témoignons de la reprise de nos discussions, des signatures récentes avec de nouvelles structures qui soutiennent le projet de RH.

Comme nous l'avions promis nous attendions de meilleures prévisions financières avant d'étudier un projet d'extension de nos activités en Afrique. Le temps nous semble opportun aujourd'hui pour envisager ce nouveau projet pour RH qui devrait voir le jour d'ici la fin de l'année 2023.

En parallèle, nous poursuivons notre travail de diversification des soutiens et partenaires de RH et persévérons à construire un équilibre de ressources réparties entre les soutiens des ONG, les soutiens d'entreprises partenaires, un soutien des pouvoirs publics et un soutien de particuliers, via adhérents et via donations comme en témoignent nos deux derniers appels à don.



Actions prévues en 2023

- **Fidéliser la communauté des adhérents et des sympathisants de RH** :> Prévoir nouvelles conférences métier et autres ateliers
> Optimiser l'outil AID IMPACT pour 1/ faciliter des consultations de la base de données et 2/ faciliter à RH les activités de reporting
- Poursuivre la diversification des partenariats / ET discussions **pour nouer partenariat avec nouvelles ong et entreprises**.
Elargir les horizons dans l'ESS pour les adhérents et ce, dans le cadre de la convention passée avec AIR FRANCE
- **Documenter** les besoins et travailler sur le nouveau projet pour **accompagner localisation de l'aide en Afrique** - déplacement avec le soutien de MSF dans ce sens à Dakar mi-septembre 2023
- **Renforcer la visibilité de RH**: nouvelle stratégie com sur réseaux sociaux ET réhabillage + mise à jour du site web
- **Relance de la Régionalisation** Lyon , Marseille , Grenoble....

en 2024/2025

- **Lancement du projet RH Dakar** pour élargissement de son impact notamment si étude de septembre confirme attentes et besoins
- **Elargir l'accompagnement de la localisation de l'aide** à d'autres ONG partenaires en plus de MSF
- **Traduction en anglais** du site web
- **Ouverture de nouvelles antennes de RH en France** selon capacité / disponibilité humaine et financière + Identification des besoins
- **Recherche de Partenariats académiques** avec des universités ou instituts qui proposent des formations humanitaires.



❖ Echanges avec des membres de Résonances Humanitaires

- ✓ **Intervention de Anne Brukhanoff** : Anne a témoigné de son engagement à Résonances Humanitaires en tant que membre du CA et des activités qu'elle soutient à Marseille au nom de l'association. Membre sortant du CA, elle continuera néanmoins à participer aux activités RH et accompagnera les nouveaux adhérents dans leur cheminement.
- ✓ **Intervention de Victoria Boismartel** : membre du groupe de chercheurs d'emploi lancé en mars 2023, Victoria a témoigné du soutien qu'elle a bénéficié de la part de ses membres tout au long de sa recherche d'emploi. Elle a également témoigné de son bénévolat en tant qu'intervenante à une session de départ de VSI organisé par la Guilde du Raid, partenaire de RH, au mois de mai.
- ✓ **Intervention de Jérôme Daumas** : membre du groupe de chercheurs d'emploi lancé en mars 2023, Jérôme a témoigné du système d'entraide et de partage de ressources qui s'est construit dans son groupe.
- ✓ **Intervention de Stéphane Bengono** : Stéphane a témoigné de son expérience à Résonances Humanitaires, notamment en matière d'accompagnement dans sa reconversion professionnelle dans le secteur médico-social.
- ✓ **Intervention de Cédric Henon** : animateur bénévole du groupe de chercheurs d'emploi à distance lancé en septembre 2022, Cédric a témoigné de son expérience dans l'accompagnement des adhérents et adhérentes dans leur recherche d'emploi.





❖ **Vote du rapport moral et financier**

Le **Rapport moral et financier** est en ligne
Le rapport moral a été approuvé à l'unanimité.
Le rapport financier a été approuvé à l'unanimité.

❖ **Présentation des 7 candidats et candidates et élections du conseil d'administration**

Retrouvez les vidéos et lettres d'intention des candidats et candidates en cliquant sur le lien suivant : <https://www.resonanceshumanitaires.org/lettres-de-candidatures-election-du-ca-2023/>

Renouvellement du Conseil d'Administration

- Muriel Barbary, Régis Billaudel, Agnes Konrat et Laurence Wilson poursuivent leur mandat.
- François Baudry, Eric Foucart, Hervé N'Guessan et Amandine Roussel se sont présentés pour un nouveau mandat.
- Anne Brukhanoff, Julie Fournier, Quoc Dang Nguyen et Nadia Tjioti en fin de mandat ne se sont pas représentés.
- Dounia Amouch, Michel Champredon et Abdel-Rahman Ghandour se sont présentés pour la première fois.

Les 7 candidat(e)s dont [les vidéos et lettres de candidature](#) sont encore en ligne ont tous été élu(e)s :

- Dounia Amouch → nouvellement élue avec 79 voix
- François Baudry → à nouveau élu avec 80 voix
- Michel Champredon → nouvellement élu avec 77 voix
- Eric Foucart → à nouveau élu avec 80 voix
- Hervé N'Guessan → à nouveau élu avec 83 voix
- Abdel-Rahman Ghandour → nouvellement élu avec 78 voix
- Amandine Roussel → nouvellement élue avec 78 voix



- ❖ A l'issue de l'Assemblée Générale, le nouveau conseil d'administration s'est réuni pour l'élection du bureau



Photo du Conseil d'Administration avec l'équipe de direction

De gauche à droite, Eric Gazeau, Hervé N'Guessan, Dounia Amouch, Régis Billaudel, Abdel-Rahman Ghandour, Laurence Wilson, Agnès Konrat, Eric Foucart, François Baudry, Amandine Roussel et Charlotte St Mart. (Deux absents : Muriel Barbary et Michel Champredon, ayant dû quitter plus tôt l'AG juste après la proclamation des résultats).

Election du bureau par l'ensemble du CA après l'AG du même jour :

- **Laurence Wilson** est reconduite comme **Présidente**.
- **François Baudry** est reconduit comme **Trésorier**.
- **Abdel-Rahman Ghandour** est élu **Secrétaire**. Il prend la suite de Nadia Tjioti.



- ❖ 19h15 : Clôture de séance pour laisser place au verre de l'amitié avec une bonne partie des membres de Résonances Humanitaires présents encore à l'issue de l'AG !



Participants lors de l'AG le 24 juin 2023.

Merci à vous toutes et tous qui nous soutenez depuis des années et sans qui rien ne serait possible.



Annexe du rapport moral et financier

Assemblée Générale Ordinaire de l'association RH du 24 juin 2023

(Concerne activité sur la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022)

1/ Bilan

ACTIF	2021	2022	PASSIF	2021	2022
IMMOBILISATIONS			REPORT A NOUVEAU	31 049	37 753
DEBITEURS DIVERS (PRODUITS A RECEVOIR)			EXCEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE (A AFFECTER)	6 704	-3 083
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE		1505	FONDS PROPRES		
			DETTE FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES		
			DETTE FISCALES ET SOCIALES (report paiement URSSAF période covid)		1 505
BANQUE ET CAISSE (Disponibilités)	37 753	34 670	PRODUITS CONSTATES D AVANCES		
TOTAUX	37 753	36 165		37 753	33 165

- La présentation du bilan est liée à une dette : un report de charges URSSAF pendant la période COVID pour 2023
- Le montant de 1 505 € a d'ores et déjà été éclusé

2/ Valorisation du bénévolat de RH en 2022

(Plus de 70 bénévoles pour les activités suivantes)

- 25 coachings : 75 000 €
- 170 consultations individuelles (projet pro/CV/entretien) : 64 000 €
- Animation ateliers collectifs (+ de 100 participants dans l'année) : 49 000 €
- 120 accueils : 42 000 €
- 30 autres missions (administration, organisation, contacts adhérents), avec une moyenne de temps passé de 4h/mois : 120 000 €

Total Ressources Bénévoles : 350 000 €

- Mécénat de compétences (Elegia + Aid Impact) : 65 000 €
- Autre mécénat de compétence/conseil partenaires, et mise à disposition locaux : 90 000 €

Total Ressources Mécénat de compétences : 155 000 €

Soit un budget total : 505 000 €