

Muriel Barbary
10 rue Gustave Rouanet
75018 PARIS
Adhérente, à jour de cotisation

Résonances Humanitaires
50 rue de Romainville
75019 PARIS

Candidature au poste d'administratrice du CA de Résonances Humanitaires

Mon expérience : après des études intensives en langue arabe à l'INALCO (Paris) et au DEAC (le Caire), je me suis consacrée à la protection des droits humains en association (assistante juridique pour migrants, recherche sur les acteurs abolitionnistes de la peine de mort dans le monde arabe). Par la suite, j'ai intégré le secteur des ONG avec des postes en recherche de financement et coordination de projets au Liban en tant que VSI. Au sein d'un bureau régional d'une ONGI (SOS VE), j'ai assuré la coordination d'un programme sur 9 pays (région MONA) et été point focal protection de l'enfance pour l'ensemble de la région. Puis, au retour en France, j'ai été responsable de programmes et partenariats en siège d'ONGI (SCCF, Asmae). Je me suis spécialisée sur la question de l'insertion socio-économique en Afrique et au Moyen Orient au cours de ces 6 dernières années, avec un focus sur l'Economie Sociale et Solidaire.

Ma motivation : j'ai connu RH en 2009 et j'ai toujours apprécié participer aux différentes activités que proposent Résonances Humanitaires car elles ont répondu à mes besoins. J'y ai trouvé une écoute et des conseils pertinents quant à mon projet professionnel et ma recherche. Être membre du CA aux 20 ans de RH serait l'occasion de consacrer mon engagement à Résonances Humanitaires où je suis adhérente et bénévole. C'est aussi et surtout, pour les 20 ans de RH, participer aux discussions sur ce qui est fait, ce vers quoi RH va pour les prochaines années et comment RH va y arriver.

Ce que je propose en tant qu'administratrice :

- Poursuivre la diversification des sources de financement avec le développement de partenariats « gagnant-gagnant » tant pour ces partenaires que pour RH et ses adhérents comme faire connaître RH à un plus grand nombre (ex. une campagne spéciale pour les 20 ans avec mobilisation des médias, et oui, on existe !)
- Renforcer la réponse aux souffrances psychologiques des acteurs de l'urgence comme du développement au retour de missions mais aussi dans les sièges d'ONGs, associations face aux pressions exercées au travail, via le témoignage, l'orientation vers des spécialistes psy/RH et les conseils pour les prochains postes
- Renforcer l'identité de RH en tant qu'acteur unique en France pour l'accompagnement des humanitaires (pas comme un cabinet de « sourcing ») via le développement d'une expertise en accompagnement (à faire valoir par une capitalisation des bonnes pratiques de RH, par exemple)