

COMPTE RENDU DE LA 15^{EME} ASSEMBLEE GENERALE DE RH TENUE LE 2 DÉCEMBRE 2017 - de 14h30 à 18h - à L'ESPACE CERISE 75002 PARIS

I. OUVERTURE DE L'AG par Laurence Wilson, présidente de RH

La Présidente, Laurence Wilson, après avoir remercié l'ensemble des personnes présentes avec une mention particulière pour celles venues de loin, rappelle le caractère particulier de cette assemblée générale qui marque les 15 ans de RH.

Elle précise que cette AG démarrera par quelques témoignages qui permettront d'évoquer le chemin parcouru depuis la création de l'association le 11 juillet 2002. Elle remercie encore les adhérents de lui avoir fait confiance l'année dernière pour prendre le relais de Pierre Tripon à la présidence de RH. Elle se réjouit des belles évolutions qu'a connu RH en 15 ans et ce, sous le contrôle et l'impulsion des différentes équipes qui se sont relayées au conseil d'administration de RH. Elle a un mot particulier pour Daniel Mulard, Christophe Coeckelbergh et Pierre Tripon qui l'ont précédée à la présidence de RH. Elle remercie aussi Eric Gazeau pour son engagement avec RH depuis sa création.

La présidente donne l'ordre du jour :

- Rapport moral : présentation du bilan 2017 de RH et des orientations stratégiques 2018
- Rapport financier

L'intégralité du [rapport moral et financier](#) est consultable sur le site de l'association

- Questions/réponses avec l'assemblée concernant le bilan et le projet
- Vote des rapports moral et financier
- Présentation des huit candidats au conseil d'administration de RH
- Vote et proclamation des résultats
- Réunion du CA et vote du bureau



Le jour de l'assemblée générale, l'association compte 240 adhérents à jour de leur cotisation annuelle dont 100 présents ou représentés (54 en personne et 46 procurations). Le quorum étant atteint, l'assemblée générale peut débuter.

La présidente, Laurence Wilson, se réjouit des progrès qui ont été effectués, au regard des orientations fixées lors de la précédente AG, notamment en ce qui concerne d'une part notre communication, et d'autre part l'adaptation de notre offre de services à l'évolution des profils de nos adhérents. Elle remercie Morgane Hostiou qui quittera ses fonctions de chargée de

coordination à RH fin décembre, pour son dévouement ces trois dernières années. Le directeur général, Eric Gazeau, présente Dorothée Baignères, qui prendra la suite de Morgane Hostiou à la coordination de RH dès le mois de janvier 2018.

Pour revenir sur les 15 ans de l'association, Sylvestre Nsengyumva, membre fondateur de RH et Daniel Mulard, président de RH entre 2004 et 2009 témoignent de moments clés dans l'histoire de RH.



II. Présentation du rapport moral

II – 1 - Présentation du rapport d'activités par Eric Gazeau, directeur général et Morgane Hostiou, chargée de coordination

Eric remercie chaleureusement les adhérents et les bénévoles qui se sont relayés pour faire de RH l'association qu'elle est aujourd'hui et rappelle les principes de fonctionnement qui fondent l'association. Ils sont exprimés dans sa charte signée par tout nouvel adhérent. Il souligne que l'attractivité de RH tient à la qualité de ses services liés autant au dévouement et aux compétences variées de ses bénévoles qu'à l'entraide spontanée et à la convivialité qui règne chez les adhérents.

Chaque année, 150 nouveaux adhérents rejoignent l'association qui viennent ainsi renforcer le réseau qui compte aujourd'hui près de 2000 personnes, qui représentent autant de points d'appui ou d'éclairage pour renforcer l'impact et l'efficacité de l'association. Depuis 15 ans, l'association a assis sa notoriété dans le monde de la solidarité internationale pour son expertise dans la gestion de la transition professionnelle des humanitaires, et est de plus en plus reconnue en tant que vivier de recrutement dans le monde de l'économie sociale et solidaire. (cf. chapitre 1 du [rapport moral](#)).

Morgane Hostiou qui fait un point sur les activités de RH en 2017. (cf. synthèse dans chapitre 2 du [rapport moral](#)).

Eric Gazeau, fait un point sur l'évolution des partenariats depuis la création de l'association. On note une augmentation régulière des contributions des ONG qui représentent en 2017 58% des ressources. Cela témoigne à la fois de la reconnaissance de la qualité des services offerts par RH par les ONG et de notre capacité à en mobiliser de nouvelles. Dans leur grande majorité, ces ONG restent fidèles et renouvellent chaque année leur contribution. Par contre les contributions entreprises ont tendance à baisser et au fil des années, le conseil d'administration en est conscient et s'est fixé comme objectif de développer la mobilisation de ce type de partenariats.

Historique des partenariats de RH
(évolution répartition ressources ONG/ Entreprises/ public en euro)

Partenaires en euros	2002-2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL
ONG	1 000	3 000	3 000	3 000	5 000	5 000	20 000	31 000	41 720	43 790	57 610	58 585	68 970	82 000	423 675
Asso Fr	0	0	12 000	0	0	15 000	25 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	23 000	195 000
Entreprises	10 000	13 500	61 500	55 000	50 000	59 000	55 000	40 500	30 500	20 000	30 000	30 000	25 000	25 000	505 000
Institutionnel	11 500	11 500	9 200	20 820	21 030	5 000	20 000	5 000	35 000	10 000	24 000	40 000	23 000	12 000	248 050
Total partenaires	22 500	28 000	85 700	78 820	76 030	84 000	120 000	96 500	127 220	93 790	131 610	148 585	136 970	142 000	1 371 725

II – 2 - Présentation des orientations stratégiques de l'année 2018 par la présidente, Laurence Wilson

Orientation N°1 : Continuer à cultiver et à stimuler notre réseau d'entraide en nous appuyant toujours sur la Charte de RH qui précise que « tout adhérent ayant profité des ressources de RH s'engage à devenir à son tour une personne ressource pour l'association ».

Nous comptons cette année 2018 enrichir cette formule vertueuse :

- **En générant de nouvelles dynamiques de groupe** pour toujours plus de complicité et de solidarité dans notamment : la recherche d'emploi ; la démarche entrepreneuriale : exemple du « CAP HOP » comme appui à l'entrepreneuriat ; la création en 2018 d'un groupe de parole « Femme humanitaire » ; l'ouverture de nouvelles antennes en région, comme à Toulouse et la consolidation des antennes existantes.

- **En facilitant avec le soutien de l'équipe de direction, l'implication des bénévoles** – sans qui RH n'aurait pas la même efficacité – pour continuer à élever le niveau de professionnalisation de nos activités.

Orientation N°2 : Diversifier et pérenniser nos ressources financières afin de consolider notre modèle de développement dont on tient à préserver le caractère non lucratif, citoyen et participatif.

- **En continuant à nous appuyer sur les adhérents repositionnés dans une nouvelle activité en France** pour développer de nouveaux partenariats, tant dans le secteur public que dans le secteur privé.

Orientation N°3 : Suivre et anticiper les changements de notre environnement :

- **La mutation du marché du travail** impactée par le numérique et la mondialisation.
- **L'évolution du mode de management des opérations humanitaires** (évolution des cadres du personnel local vers des postes d'expatriés ; Décentralisation des bureaux de direction des opérations ; Programmes gérés à distance pour des raisons de sécurité ; etc.).

C'est pourquoi, nous avons initié un groupe de réflexion au sein de RH – composé de membres du conseil d'administration et d'adhérents désireux d'apporter leurs regards et leurs expertises sur ces questions. La mission de ce groupe, qui se réunira plusieurs fois au premier trimestre 2018, est de documenter au mieux le conseil d'administration et la direction de RH sur l'évolution de notre environnement (marché du travail, gestion de l'aide humanitaire internationale, nouvelles technologies de l'information et de la communication, nouveaux modes d'engagements, etc.).

Ce travail nous permettra d'affiner et de clarifier encore notre stratégie de développement décidée en conseil d'administration pour une vision et objectifs à long terme de RH. Le résultat de ce travail sera présenté lors de l'AG de décembre 2018.

Notre vision à plus long terme serait d'être de plus en plus reconnue comme une ONG support spécialisée dans l'aide à la mobilité et à la valorisation des acquis des humanitaires.

En tant qu'ONG support, nous agissons aux côtés des ONG opérationnelles et nous leur apportons notre savoir-faire et notre expertise dans la gestion de la transition professionnelle des humanitaires qui rentrent de mission.

Nous souhaitons préserver notre indépendance et notre mode de fonctionnement en tant qu'association d'intérêt général, guidée par les attentes de ses bénéficiaires et attachée à un mode de management bénévole et participatif.

Témoin de l'évolution du mode de management des opérations humanitaires, nous avons dès à présent décidé de tester l'ouverture des services de RH, limités jusqu'alors aux personnes ayant eu une expérience d'expatriation significative dans la solidarité internationale, à toutes les personnes ayant eu une implication directe avec le terrain, ce qui inclut les chargés de mission en sièges d'ONG, de plus en plus nombreux.

Cet ajustement nous permettra d'accompagner un plus grand nombre de personnes travaillant pour les ONG partenaires de RH. Grâce à ce positionnement, nous pensons attirer davantage de personnes situées à la périphérie de la communauté « humanitaire », ce qui permettra à l'association de créer plus facilement des passerelles avec de nouveaux milieux socio-professionnels, tout en poursuivant notre mandat : celui de décroiser et de faire résonner plus fort et plus loin les expériences d'engagement humanitaire et de solidarité.

III. Présentation du rapport financier de l'association par Isabelle Garret, trésorière - en vidéo

Isabelle Garret indique que l'association a enregistré un excédent de 421 euros cette année mais conserve toujours une réserve de plus de 89 000 euros. Elle ajoute que ses ressources principales proviennent des 12 ONG partenaires, qui versent entre 5 000 et 20 000 euros par an. Les dernières ONG soutenant financièrement RH sont Action Contre la Faim et le Secours Islamique France. Nous pouvons nous réjouir également d'un nouveau partenariat avec le groupe associatif Aurore (lutte contre d'exclusion ; activités de réinsertion sociale et professionnelle ; accompagnement et hébergement migrants) qui recherche régulièrement des managers ou du personnel en ressources humaines pour ses différents centres d'accueil en région parisienne.

Isabelle présente le budget prévisionnel 2018. Son montant de 190 000 euros est en évolution compte tenu d'une croissance prévisible des dépenses liées à un coût de location de nouveaux bureaux plus important en 2018, dont le déménagement est prévu en début d'année 2018.

Le [rapport financier](#) est consultable au chapitre 3 du rapport moral.

Après un débat avec les adhérents nous avons précédé aux votes des rapports moral et financier :

- **Le rapport moral a été voté à l'unanimité.**
- **Le rapport financier a été voté à l'unanimité moins une abstention.**

IV. Présentation des candidats au CA et vote – 6 postes ouverts

8 candidats : Oscar Arbelaez, Béatrice Audollent, Fabrice Bréart, Claude Colombie, Nordine Drici, Jean Marc Perrin et Laurence Wilson se sont présentés aux adhérents.

Pour mémoire :

- Aymeric Bas, Jean-Louis Coste, Isabelle Garret, Laetitia Legrand et Amandine Roussel, poursuivent leur mandat.
- Eugénie Bousquet, Habiba Fathi, Emmanuelle Laloum, en fin de mandat, ne se sont pas représentées.
- Béatrice Audollent, Jean Marc Perrin, Laurence Wilson, en fin de mandat, se sont représentés pour un nouveau mandat.

V. Résultats du vote

Au moment de l'assemblée générale, 240 adhérents sont à jour de leur cotisation annuelle, 100 sont présents ou représentés. Sur 100 bulletins, nous avons 99 votes exprimés et 1 bulletin nul.

Ont été élus :

Oscar Arbelaez	- nouvellement élu avec 68 voix
Béatrice Audollent	- réélue avec 75 voix
Claude Colombie	- nouvellement élu avec 76 voix
Nordine Drici	- nouvellement élu avec 89 voix
Jean Marc Perrin	- réélu avec 74 voix
Laurence Wilson	- réélue avec 84 voix

N'ont pas été élus

Fabrice Bréart, avec 59 voix
Capucine Fievet, avec 57 voix

VI. Élection du bureau

Nouveau bureau après élection au ca qui suit l'AG:

- **Laurence Wilson** est reconduite comme **Présidente**.
- **Isabelle Garret** est reconduite comme **Trésorière**.
- **Béatrice Audollent** prend le relais d'**Emmanuelle Laloum** comme **Secrétaire**

L'assemblée générale s'est terminée par un pot convivial.

