

RESPONSABLE RÉGIONAL DU SERVICE SOCIAL

Date de parution	23-12-2016
Date limite de candidature	13-01-2017
N° de l'offre	NVHADD00488
Organisme	CARSAT MIDI-PYRENEES
Type de contrat	CDI
Coefficient	430 - 675 (NIVEAU 9)

Contexte

Ce poste est basé au siège de la Carsat Midi-Pyrénées à Toulouse
Date de vacance : 01/02/2017

La Carsat Midi-Pyrénées (Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail) met en œuvre les politiques définies par la Caisse nationale d'Assurance Vieillesse (Cnav) dans le domaine de la Retraite et par la Caisse Nationale d'Assurance Maladie (Cnamts) dans le domaine de la Santé.

Spécialisé dans l'accompagnement des assurés fragilisés par des problèmes de santé, de handicap et de vieillissement, le Service social de la Carsat Midi-Pyrénées contribue à la lutte contre l'exclusion sociale et joue un rôle déterminant en matière d'accès aux droits et aux soins de ces publics.

Il est composé de 126 personnes, assistants sociaux, secrétaires sociales et cadres localisés sur 15 sites au sein des 8 départements du territoire de Midi-Pyrénées (départements 09, 12, 31, 32, 46, 65, 81, 82)

Mission/Activités

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice-adjointe santé/social, il/elle contribue à définir la politique déclinée dans les 8 services sociaux départementaux et contribue à la réalisation des objectifs stratégiques de l'organisme.

Il /elle assure le management des cadres qui lui sont rattachés y compris des équipes réparties sur tous les sites.
Il/elle détermine les priorités et prend les mesures pour assurer la qualité des résultats des services et l'atteinte des objectifs fixés aux Contrats Pluriannuels de Gestion dans une dynamique d'amélioration continue.

Il/elle pilote les projets en cours et représente la Direction en son absence (comités stratégiques, réunions nationales, IRP ...)

Il/elle impulse et conduit les changements en y associant les équipes

Il/elle représente le Service social et l'organisme au sein d'instances locales, régionales et nationales et participe à la stratégie de communication de l'organisme qui valorise ses missions, valeurs et réalisations

Compétences

Il/elle possède de fortes capacités de travail, un très bon esprit d'analyse, de synthèse, et de réflexion, des capacités rédactionnelles et de négociations avérées.

Il/elle est à l'aise dans le management à distance d'équipes réparties sur la région, et mobile pour accompagner les équipes et faire vivre les partenariats locaux.

Formation

Diplôme d'études supérieures et expérience probante en management indispensable, si possible avec des travailleurs sociaux

Conditions particulières

Nombreux déplacements à prévoir, permis B exigé.

Contact

Les candidatures devront être adressées (lettre motivation et CV) à l'attention de Mme Virginie MELNYK-CARRETIER, Sous-Directrice Ressources Humaines et Logistiques, de façon dématérialisée à l'adresse suivante : recrutement@carsat-mp.fr jusqu'au 31/01/2017.

[Retour à la liste des résultats](#)

[Postuler](#)

[Imprimer](#)

[Envoyer l'offre à un\(e\) ami\(e\)](#)