

# Quels partenariats avec RH ?

Les partenariats passés avec RH visent à promouvoir sur le marché de l'emploi français la richesse des expériences humanitaires, autant d'un point de vue humain que professionnel.

## Vous représentez

### une administration publique...

**RH peut vous aider** à renforcer une politique sociale :

- ▶ En contribuant à la réinsertion des professionnels de l'humanitaire lors de leur retour de mission en France.
- ▶ En ayant accès à un réseau de professionnels aux compétences diverses.
- ▶ En encourageant la dynamique bénévole d'une association unique dans son genre dans votre région.

### une entreprise...

**RH peut vous donner un accès** à un vivier de compétences managériales porteur de valeurs et ouvert à l'international :

- ▶ Vous concrétisez une démarche RSE qui encourage la mobilité professionnelle et des transferts de compétences entre le monde des ONG et celui des entreprises.
- ▶ Vous diversifiez vos sources de recrutement.
- ▶ Vous offrez à certains de vos collaborateurs volontaires, dans le cadre d'un mécénat de compétences, l'occasion de rencontrer et d'aider des humanitaires en cours de repositionnement professionnel (tutorat, aide à l'orientation professionnelle, conférences...).
- ▶ Vous bénéficiez d'une réduction fiscale = 60 % du montant du don, dans la limite d'un plafond de 5 % du chiffre d'affaires annuel.

### une ONG...

**RH peut vous aider à :**

- ▶ Mieux préparer et accompagner vos expatriés en retour de mission et/ou en fin de contrat.
- ▶ Diversifier vos sources de recrutement, notamment pour les postes au siège de votre organisation.

## Ils nous font confiance :



Crédits Photos : Couverture : RH, MDM HAITI/DLahcène Abib, Bouygues Bâtiment, ACTED, PU-AM/©Rodolphe Goupil, RH, Yann Libessart/MSF, Solidarités International/Cyasin. ; Page 2 : RH, Yann Libessart/MSF ; Page 4 : RH, MDM COLOMBIE/©Nadia Berg



# RÉSONANCES HUMANITAIRES

**Résonances Humanitaires, l'association qui accompagne les humanitaires à leur retour de mission dans leur orientation ou leur repositionnement professionnel.**

Chaque année, une cinquantaine d'ONG envoie des milliers de personnes en mission humanitaire à l'étranger.

Chaque année, deux à trois mille professionnels rentrent en France. Ce n'est pas toujours facile de se repositionner après un tel engagement loin de chez soi.

Depuis 2002, Résonances Humanitaires apporte accueil et aide à l'orientation dans cette phase transitoire.

La reconversion professionnelle des acteurs de l'humanitaire offre aux DRH d'entreprises, d'associations et d'institutions publiques un vivier de ressources exceptionnelles. Leur expérience est un atout précieux !

Plusieurs témoignages attestent déjà de cette collaboration fructueuse avec Résonances Humanitaires.



**Découvrez les talents et la diversité des compétences de ceux qui ont consacré une partie de leur vie à l'humanitaire...**



Résonances Humanitaires  
72 rue Orfila, 75020 Paris  
Tél. 01 46 36 10 36

[contact@resonanceshumanitaires.org](mailto:contact@resonanceshumanitaires.org)

[www.resonanceshumanitaires.org](http://www.resonanceshumanitaires.org)

Retrouvez-nous sur facebook.

Apolitique et non-confessionnelle, Résonances Humanitaires est une association loi 1901 d'aide sociale, reconnue d'intérêt général.

# Quelle vie après l'action humanitaire ?

## Les deux grandes actions de RH :

- 1 Offrir un espace d'écoute, d'échanges et de contacts professionnels aux humanitaires de retour de mission.
- 2 Favoriser le transfert de compétences acquises en contexte humanitaire vers les employeurs publics, privés et associatifs en France et en Europe.
  - Pour ouvrir des perspectives d'évolution professionnelle aux personnes souhaitant se réorienter après s'être engagées dans la solidarité internationale.
  - Pour valoriser l'engagement humanitaire dans un parcours professionnel et offrir ainsi une aide aux ONG qui souhaitent fidéliser leurs cadres expatriés.
  - Pour promouvoir auprès des employeurs en France la diversité des talents de l'Humanitaire.

## Avec quels moyens...

Des ressources humaines :

- Près de 1700 personnes ont adhéré au moins une fois depuis sa création en 2002.
- Près de 170 nouvelles adhésions par an de personnes s'étant engagées à l'étranger (provenant de 50 ONG différentes / urgence ou développement).
- 100 bénévoles pour le fonctionnement de RH dans toute la France (notamment à Paris, Lyon et Bordeaux).
- 2 salariés chargés du développement, du suivi et de la coordination, basés à Paris.

Des partenariats divers :

- Des entreprises qui découvrent et valorisent les talents des personnes ayant travaillé en contexte humanitaire.
- Des ONG qui s'appuient sur l'action de RH pour mieux aider leurs volontaires et salariés à gérer leur parcours d'engagement et leur évolution professionnelle.
- Des services publics concernés par la mission d'intérêt général de RH.



“ De retour de 3 ans au Congo, je n'avais pas de projet clair pour la poursuite de ma vie professionnelle, et m'inquiétais de la faisabilité de ma reconversion dans un autre secteur. RH m'a accueilli et orienté vers un coach bénévole qui m'a aidé à mieux formuler mes souhaits et à élaborer un projet professionnel. Parallèlement, de multiples rencontres avec d'anciens humanitaires membres du réseau Résonances Humanitaires m'ont permis de mieux appréhender les possibilités d'une reconversion. Fort de ces appuis et éclairages, j'ai pu mener ma recherche d'emploi avec succès.”

Arthur SEGARD

Ancien chef de projet Solidarités International au Nord Kivu, a été recruté début 2013 - à la suite de son passage à RH - par le cabinet McKinsey.

## Pour qui ?

Les profils des nos adhérents

### Des Généralistes

Administration  
Communication  
Coordination de projet  
Contrôle de gestion  
Logistique  
Management

### Des spécialistes

Architectes  
Droit  
Ingénieurs  
(hydraulique, agronome, bâtiment,...)  
Médical / Paramédical  
Travailleurs sociaux

## Et comment ?

L'accueil d'un nouvel adhérent à Résonances Humanitaires passe par un suivi personnalisé et le soutien d'une équipe pluridisciplinaire.

- 1 - Première rencontre avec un accueillant bénévole qui deviendra le référent du nouvel adhérent.
- 2 - L'adhérent est suivi par l'équipe de coordination, ou un consultant bénévole spécialisé en ressources humaines (3 à 5 rendez-vous sur une période de 4 à 6 semaines). Son projet et son CV sont clarifiés.
- 3 - L'adhérent entame la phase de recherche active et peut participer à un groupe de chercheurs d'emploi et accéder à un réseau de contacts ressources de RH (adhérents ayant réussi leur reconversion, employeurs partenaires...).
- 4 - L'adhérent a retrouvé une nouvelle activité professionnelle, il devient à son tour "personne ressource" pour RH (partage d'expérience, bénévolat, don...).

“ Le partenariat avec RH facilite les transferts de compétences entre le monde des ONG et d'autres milieux socioprofessionnels comme le secteur de l'action sociale en France ou celui des entreprises privées. L'action et les services proposés par Résonances Humanitaires rassurent nos volontaires et salariés expatriés quant à l'évolution professionnelle qu'ils pourraient avoir après leur engagement avec Solidarités International.”

Le service des Ressources Humaines de Solidarités International fait la promotion de RH auprès de ses collaborateurs de retour de mission.

Halime ISSAD

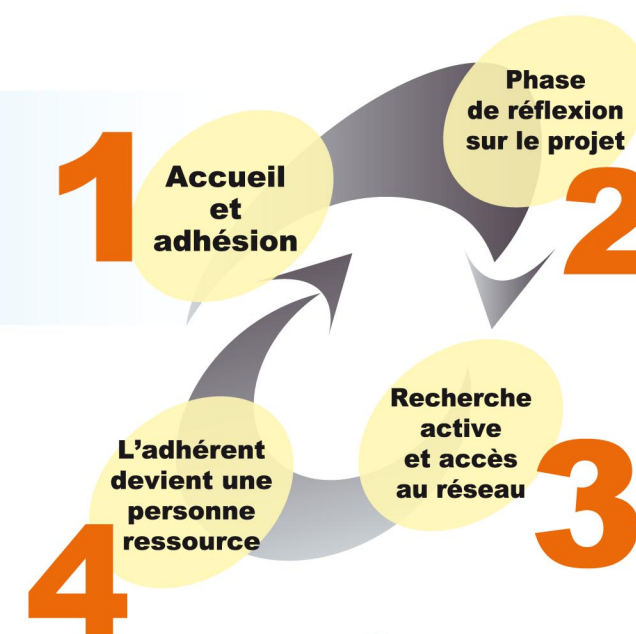
Directeur des Ressources Humaines de Solidarités International.

“ Les expatriés, implantés dans des environnements complexes, font preuve de qualités comportementales remarquables, transférables dans l'entreprise : sens des priorités, souplesse tactique, vision stratégique de leurs contextes d'action, sens des réalités concrètes, sens de l'action, résistance au stress. Ils ont aussi des qualités managériales hors pair : intégration du pluralisme culturel, ouverture, dialogue, capacité à développer l'engagement et la persévérance...”

Je suis abasourdie par leur haut niveau de formation, la richesse de leurs profils et la diversité de leurs expériences, une mine d'or qui gagnerait à être plus connue.”

Maguelone JONQUET CHEBASSIER

Coach en transition professionnelle.  
Bénévole à RH depuis 2008.



“ SNCF a depuis quelques années le souci d'une diversification de ses sources de recrutement. Le partenariat avec RH dans ce sens est d'autant plus intéressant que les humanitaires, en plus de leurs qualités d'adaptation et de leur capacité à manager dans des environnements complexes, sont souvent porteurs de valeurs humaines fortes et ont souvent le sens de l'intérêt général.”

Notre partenaire depuis 4 ans, SNCF a déjà recruté des "managers de proximité" via Résonances Humanitaires.

Serena KRAKOVITCH

Responsable du recrutement et de l'évaluation des cadres à la SNCF.