



Bonjour à toutes et à tous,

J'ai le plaisir de vous présenter ma candidature pour intégrer le Conseil d'administration et participer au développement de Résonances Humanitaires.

Je suis Consultant RH et coach depuis 12 ans, après avoir travaillé 15 ans dans l'industrie. Au démarrage de mon activité de consultant, j'ai œuvré dans l'accompagnement au retour à l'emploi et plus généralement sur le sujet des transitions professionnelles (bilan de carrière, mobilité et outplacement).

Aujourd'hui, mon activité a évolué, j'accompagne l'évolution des pratiques professionnelles dans un contexte de changement et d'incertitude. La finalité de mes interventions est de concilier efficacité individuelle ou collective et bien-être au travail. Mon action repose sur la conviction que toute personne peut modifier son comportement durablement si ce changement fait sens pour lui. C'est donc le sens qui est au cœur du travail et de l'action.

Les personnes qui s'engagent dans des actions humanitaires sont souvent motivées par des valeurs fortes et une recherche de sens.

De même, il m'a semblé important, à un moment où j'avais du temps disponible, de faire bénéficier de mon expertise en m'engageant dans une action bénévole qui fasse sens. J'en ai donc parlé à des proches et des amis qui travaillent ou ont travaillé dans des ONG et ils m'ont fait part de l'existence de Résonances Humanitaires. C'est alors que j'ai proposé mes services, pour voir, expérimenter et valider si mon envie de m'engager dans une action bénévole auprès de cette association pouvait faire sens.

Cela fait maintenant 18 mois que j'interviens auprès des adhérents en proposant un atelier « réalisations probantes » qui vise à l'identification des compétences clés à partir d'une expérience, d'un projet réussi. Lors de ces ateliers j'apprends autant que je transmets mes savoir-faire.

Je me présente pour être élu au Conseil d'Administration de RH afin d'apporter un regard et une expertise sur les transitions professionnelles en lien avec les besoins et les méthodes de recrutements des entreprises ou associations. Je souhaite participer au développement de RH en aidant à la mise en place de nouvelles offres auprès des adhérents. Plus largement je suis disponible pour contribuer au rayonnement de l'association en fonction des stratégies décidées par le CA.

Bien cordialement

Mini Biographie :

Jean-Marc Perrin est consultant, formateur et coach, spécialisé en ressources humaines et management. De formation initiale d'ingénieur, et après une expérience de quelques années en tant que commercial dans un groupe américain du secteur de la chimie, Dupont de Nemours, Jean-Marc Perrin fait le choix de travailler au sein d'une PME, dans un environnement à taille humaine, pour être en capacité d'intervenir sur l'axe opérationnel et d'influencer les choix stratégiques de développement d'une entreprise. Il intègre alors une start-up du secteur de l'industrie, fortement orientée vers l'exportation, pour développer les ventes d'un nouveau produit. En tant que Directeur commercial, il participe très activement à son essor pendant 9 ans.

En 2002, il opère une reconversion professionnelle comme consultant et se forme au coaching et à l'intervention par l'approche systémique.

En 2003, il rejoint le métier du conseil RH et intègre le cabinet BPI-Leroy Consultants pour se spécialiser dans l'accompagnement des personnes et des organisations. Dans un premier temps, il accompagne - à un moment clé de leur vie professionnelle (outplacement, bilan, formation et coaching) - de nombreux cadres dans leur transition et leur développement. Puis il pilote des dispositifs de reclassement pour des entreprises phares du secteur privé dans le cadre de plan de sauvegarde de l'emploi ainsi que pour les acteurs du service public de l'emploi. Depuis quelques années, il s'est spécialisé dans la conception et l'animation d'interventions auprès de groupes dans le cadre de formations, de séminaires de cohésion d'équipe ou de groupe de codéveloppement. Il est formé au coaching individuel (Médiat-coaching) et au coaching d'équipe (O. Devillard), ainsi qu'à la conduite du changement par l'approche systémique (D. Bériot). Il est également certifié MBTI, Sosie et Motiva et à l'animation de groupe de codéveloppement professionnel. Aujourd'hui, il intervient en tant que consultant expert au sein du cabinet HR consultancy partners (groupe Randstad) tout en gardant une activité de consultant indépendant.