RÉSONANCES HUMANITAIRES
L'association qui accompagne les acteurs de l'humanitaire dans leur reconversion professionnelle

le LIEN

SPÉCIAL ELECTIONS

EDITO

Chers adhérents,

A l'heure où j'écris ces lignes l'association a déjà reçu onze candidatures aux cinq postes d'administrateurs vacants à partir de la prochaine assemblée générale. 11, c'est exactement le nombre d'administrateurs en tout au conseil d'administration. Voilà qui nous promet des élections « sportives » et donc plus intéressantes que d'habitude.

L'association grandit en nombre d'adhérents, de projets de reconversion professionnelle réussis, de bénévoles qualifiés et dévoués, de partenaires intéressés à notre succès, puisqu'au-delà de la preuve de notre utilité, la société tout entière y trouve son compte.

La grave crise économique que nous traversons complique les parcours professionnels. Elle rend d'autant plus nécessaire l'approche intelligente, car sur mesure, que nous mettons en œuvre tous les jours. En effet, malgré la croissance soutenue de l'association, les nouveaux adhérents continuent de bénéficier de services personnalisés.

Notre propre expérience s'enrichit ; aussi nous profilons-nous de plus en plus comme un partenaire incontournable des ONG de la solidarité internationale pour l' « atterrissage » de leurs ex-collaborateurs. Nous nous affirmons encore comme un vivier de recrutement original pour les secteurs associatif, public et privé marchand en France.

Les élections que nous allons vivre ensemble sont donc inédites par le nombre de candidats. Chacun apporte une expérience et une sensibilité différentes qui enrichissent le projet commun. Il convient de rappeler que ce projet commun est issu de la vision du fondateur de Résonances humanitaires, Eric Gazeau, par ailleurs directeur de l'association.

Mais cette paternité du projet n'implique pas qu'il soit figé une fois pour toutes. Le projet commun évolue grâce aux apports du conseil d'administration. En effet, le conseil d'administration et Eric Gazeau fixent ensemble les orientations de l'association. La sagesse et l'habitude sont de rechercher le consensus. S'il était impossible à atteindre en vue de telle ou telle décision, le Règlement intérieur prévoit un vote formel des administrateurs, afin de ne pas paralyser l'association.

Donc, le conseil d'administration, issu de vos suffrages, incarne une partie de la vitalité, des innovations et de la démocratie de notre association. Après avoir pris connaissance de toutes les professions de foi des candidats, votez !

Christophe Coeckelbergh
Président, 4 octobre 2012

LE PROGRAMME

Stéphane Bengono, Farida Berrabah, Makeba Chamry-Makhamat, Laurent Eliaszewicz, Claire Fromentin, Isabelle Garret, Eric Gazeau, Yannick Le Bihan, Bernard Oliveau, Sterenn Péresse, Emmanuelle Strub et moi-même comptons sur votre participation lors de l'Assemblée Générale annuelle de Résonances Humanitaires :

Samedi 27 octobre 2012
De 15h00 à 18h

Espace Cerise – auditorium
46 rue Montorgueil – Paris 2ème
(Métro : Sentier, Les Halles ou Etienne Marcel)

Cette rencontre des adhérents RH se terminera autour d'un cocktail !

LES ELECTIONS : DEROULEMENT

1. Les documents de RH

Les dernières nouvelles de RH, les statuts, le règlement intérieur et la présentation des administrateurs de l'association peuvent être téléchargés sur le site www.resonanceshumanitaires.org.

2. Les 5 postes à pourvoir au CA

★ **Situation des 11 membres**

Le CA peut compter jusqu'à 11 membres (c'est le nombre actuel).
5 administrateurs sont en fin de mandat: Stéphane Bengono, Laurent Eliaszewicz, Claire Fromentin, Isabelle Garret, Makeba Chamry-Makhamat.
6 administrateurs poursuivent leur mandat : Farida Berrabah, Yannick Le Bihan, Christophe Coeckelbergh, Bernard Oliveau, Emmanuelle Strub et Stérenn Péresse.

★ **Candidatures reçues et confirmées le 12 octobre**

Nous avons reçu au 12 octobre **10 candidatures** : 4 administrateurs souhaitant renouveler leur mandat : Stéphane Bengono, Makeba Chamry-Makhamat, Laurent Eliaszewicz, Isabelle Garret et 6 nouveaux candidats : Alain Grall, Jean Karinthi, Audrey Llopis, Fréderick Oger, Anne-Lise Sirvain et Pierre Tripon.

Date limite indiquée pour réception des candidatures (Voir courrier d'invitation du 5 octobre):

Les adhérents candidats à un poste d'administrateur doivent être à jour de cotisation et faire parvenir leur candidature par email ou par courrier (coordonnées indiquées en bas de ce courrier) avant le 12 octobre 2012. Celle-ci devra se composer d'une note de présentation d'une page comportant les renseignements suivants : nom et adresse, expérience professionnelle et motivations de la candidature.
Les lettres de candidature seront consultables sur www.resonanceshumanitaires.org à partir du 13 octobre. Les lettres de candidature seront consultables sur www.resonanceshumanitaires.org à partir du 13 octobre.

3. Rappel des règles pour les votes:

- ★ Toute personne cotisant pour la première fois est considérée comme adhérent(e) le premier du mois qui suit le règlement de sa cotisation.
- ★ La cotisation annuelle est de 45 euros → le renouvellement est encouragé en ligne via Paypal sur le site www.resonanceshumanitaires.org afin d'alléger l'inscription des votants le jour de l'AG.
- ★ **Le quorum** : un minimum de 25% des adhérents de RH à jour de cotisation doit être inscrit à l'AG pour que les résultats des délibérations soient valables. Dans le cas contraire, il conviendra de réunir à nouveau l'Assemblée Générale.

4. Les procurations :

★ **L'utilisation d'un mandat pour voter**

Si vous n'avez pas la possibilité de vous libérer, vous pouvez choisir de vous faire représenter par un adhérent-mandataire (qui doit être à jour de cotisation) à l'aide du bulletin joint ou d'un e-mail reprenant les termes du bulletin de procuration.

- Aucune procuration ne sera remise en blanc à un intermédiaire.
- N'oubliez pas d'y joindre votre cotisation si vous n'êtes pas à jour.
- Le nombre de procurations est limité à 3 pour chaque adhérent.

★ **La réception du mandat**

- L'adhérent-mandataire enregistrera votre mandat **le 27 octobre** lors de la transmission des bulletins de vote entre 15H et 15H30.

LES CANDIDATURES

Stéphane Bengono

Chers adhérent(e)s,

Le 16 octobre 2010 vous m'avez élu au Conseil d'Administration de RH, je tiens avant de me relancer dans cette campagne à vous remercier pour votre confiance.
Vous m'avez élu sur certaines promesses : je vous avais dit me sentir capable de mieux comprendre les besoins des adhérents, les formuler et les intégrer dans l'agenda des discussions et réflexions que j'étais disposé à faciliter le lien entre cette instance : le CA et l'adhérent RH. Au regard des promesses faites je crois humblement avoir atteint ces objectifs.

J'ai été constant dans mon engagement, participant de manière constructive aux discussions autour des orientations stratégiques, j'ai veillé à demeurer un acteur positif dans la mise en œuvre de l'agenda que nous nous sommes fixés.

Je me présente au Conseil d'Administration pour un nouveau mandat et sollicite vos votes pour les quatre raisons suivantes :

- ★ Je serai dans la continuité de ce qui a été fait de positif, agirai au sein du CA de RH pour que notre association soit toujours plus accueillante, à l'écoute, réactive, un tremplin pour les personnes qui cherchent ou veulent changer d'emploi.
- ★ Je souhaite remettre le PROJET DE RESONANCES HUMANITAIRES au cœur des débats et orientations du CA et transmettrai l'expérience acquise lors de mon premier mandat aux administrateurs entrants. Notre CA sera une équipe travaillant dans la cohésion et au développement des activités de RH. Les adhérents que nous sommes, attendons à travers cette élection d'avoir un CA au travail sur les questions de fond qui nous interpellent tous.
- ★ Je vous invite à porter votre choix sur ma candidature pour accélérer l'implantation de RH en région et en Europe ; nous devons garder les spécificités qui font la grandeur de RH : la bienveillance, la simplicité des mises en relation, le réconfort qu'on tire de chaque rencontre, le réseau inépuisable, la valorisation des profils des humanitaires.
- ★ J'ai connu RH quand Eric Gazeau avait cette association dans sa sacoche, sans locaux ni toutes les personnes ici rassemblées. Grâce à RH, j'ai entrepris ma reconversion dans le champ médicosocial et suis en formation CAFDES près de cinq années après cette reconversion. J'ai exercé dans la lutte contre l'exclusion pendant cinq ans. J'aurai à cœur de ne pas laisser les humanitaires que nous sommes être exclus du marché de l'emploi. RH doit rester une association engagée, militante pour permettre à ceux qui, comme moi, auront besoin d'un accueil personnalisé. J''y veillerai.

Vous êtes des femmes et des hommes de conviction et m'élire pour un dernier mandat n'est qu'une façon de confirmer votre premier choix car vous reconnaissez au fond de vous ceux qui veulent agir pour faire avancer cette association.
Je suis prêt à assurer cette mission grâce à vos bulletins de vote car je suis mieux préparé à réinterroger notre mission d'accueil, d'accompagnement, d'écoute de soutien, de mise en relation pour faire entendre le message de Résonances Humanitaires.

Makeba Chamry-Makhamat

Chers tous,

C'est avec un grand plaisir que je présente de nouveau ma candidature au Conseil d'Administration de Résonances Humanitaires.

Cela fait 3 ans que je m'investis au sein de RH en tant que consultante et accueillante bénévole dont 2 années passées au Conseil d'Administration.
Russo-franco-tchadienne, diplômée en sciences de gestion, j'ai commencé ma carrière professionnelle dans la communication interactive en tant que consultante. Cinq ans plus tard, à la recherche de plus de sens et d'impact, j'ai rejoint Médecins Sans Frontières en tant qu'administratrice. L'engagement de Résonances Humanitaires qui est l'aide à la reconversion des humanitaires en France, fait profondément écho à mon propre parcours.

J'ai vécu ce retour d'expatriation, et j'ai personnellement exploré ce chemin périlleux de la reconversion en France, les remises en question et les doutes qui l'accompagnent et j'aurais aimé être soutenue et accompagnée dans cette démarche, la mission de RH aujourd'hui.

Comme vous l'avez compris, j'ai déjà eu plusieurs vies professionnelles : consultante médias online, administratrice, consultante en recrutement, etc. Aujourd'hui à 38 ans, je suis consultante RH en coaching de carrière et bilan de compétences et fondatrice d'un laboratoire d'idées sur l'innovation RH et la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).

Ma spécificité et ma valeur ajoutée dans le CA est aussi celle-là : ce double regard d'ancienne humanitaire et de consultante RH très engagée sur les thématiques d'implication citoyenne des entreprises et d'économie sociale et solidaire, et convaincue que dans un monde de plus en plus complexe et mouvant, le décloisonnement des secteurs, des expertises est un facteur clef ; et qu'à leur retour en France, les humanitaires ont leur carte à jouer dans cette dynamique.

Au cours de ces 2 dernières années au CA, nous avons pu mettre en place des jalons essentiels qu'il faut continuer à alimenter:

- ★ Une gestion plus participative de l'association avec un CA qui a porté beaucoup de projets, la participation des adhérents et bénévoles dans les groupes de travail, bref ce mix qu'on appelle l'intelligence collective, un esprit qu'il me semble important de continuer à cultiver précieusement.
- ★ La refonte de la communication (site internet, notre présence sur Facebook, etc.) pour faire vivre, faire connaitre et faire du lien.
- ★ Une réflexion entamée sur les partenariats avec les entreprises, ONG et autres organisations pour rester attractifs et pérenniser financièrement la structure.

Je souhaite continuer ce travail et porter dans le cadre d'un prochain mandat cette approche collective des questions et des problèmes à résoudre, la pratique du débat, l'engagement dans un leadership partagé qui nous prévient des risques et qui constitue l'efficacité des associations.
Je voudrais également veiller à ce que la qualité de notre accompagnement puisse être toujours au rendez-vous au regard du nombre des adhérents et l'ouverture d'antennes régionales. Je souhaite également continuer ce travail sur le lien avec les adhérents et notamment leur implication dans la durée. En espérant que vous me ferez confiance.

Laurent Eliaszewicz

Cher-es adhérent-es et bénévoles,

Après un séjour de 6 mois à Athènes, j'ai débuté ma carrière professionnelle en 1992 dans un organisme de formation professionnelle, en étant formateur puis chargé des affaires européennes. Par la suite, je me suis spécialisé, à l'anpe, sur les problématiques de mobilité internationale en travaillant sur l'accompagnement à l'expatriation (départ et retour) avant d'être en charge des questions de benchmark international à Pôle emploi. Pour ce faire, j'ai parfois été amené à monter des projets sur financement européen.

Créateur d'un outil en ligne d'aide au retour des expatriés pour lequel RH a été partenaire, consultant à RH depuis 4 ans puis administrateur depuis 2 ans, quel bilan et quelles perspectives ?

L'accompagnement des humanitaires que vous êtes a nourri cet engagement et a justifié ce lien fort entre l'esprit de l'association qui nous rassemble et son positionnement dans un contexte changeant.

C'est pourquoi, intégrant également une demande que vous aviez exprimée lors d'une AG en 2010, j'ai proposé au CA et coordonné un certain nombre de groupes de travail au sein desquels administrateurs, bénévoles et adhérents ont pu formuler des propositions fortes, certaines de moyen-long terme, d'autres, opérationnelles sur le court terme et qui sont effectives (plaquette adhérent, fiches partenariales…).
Intervenir au nom de RH lors de rencontres (colloque ACF/CNAM sur la Culture du Stress) ou présenter les services de l'association pour Radio Solidaires a également été pour moi source forte d'engagement et de compréhension plus profonde de cet univers des humanitaires de la solidarité internationale. C'est dans ce même esprit que, pour la première fois, j'ai contribué à faire exister « officiellement » votre champ d'intervention dans un des outils importants de Pôle emploi à savoir le Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME).

Alors pourquoi me représenter aujourd'hui ? Finir le job ? Il ne sera –heureusement – jamais vraiment fini. Mais en revanche, finir mon job via les groupes de travail, celui de contribuer à faire du lien entre tous les acteurs que nous sommes un gage de pérennité et de développement de notre association.
Plus globalement, certains axes me semblent particulièrement importants, concernant l'association elle-même et ceux pour lesquels elle a été créée, axes sur lesquels je vous propose d'œuvrer.
Concernant les adhérents, travailler encore plus sur la valorisation de leurs compétences et contribuer à réduire le décalage pouvant encore exister avec le monde de l'entreprise. Pour les adhérents et bénévoles, développer encore plus leur implication effective, à l'aune notamment des nouveaux modes de communication.
Pour l'association elle-même, le contexte financier contraint et concurrentiel dans lequel les structures associatives s'inscrivent commande une stratégie partenariale renouvelée et une gouvernance bénéficiant d'une visibilité d'action plus forte. Enfin, permettre à RH de répondre de manière réaliste, adaptée mais résolue aux sollicitations des humanitaires sur les différents points du territoire serait conforter sa vocation d'appui et de tremplin pour une évolution de parcours professionnel la plus optimale possible.

De beaux défis en perspective donc, pour les 10 ans d'une association qui, aujourd'hui, s'inscrit à la confluence des valeurs d'engagement et de professionnalisme. Et ces défis, je vous propose aujourd'hui de continuer d'œuvrer à leur réalisation.
Merci à toutes et tous.

Isabelle Garret

Chers adhérent(e)s,

Quatre ans déjà…au Conseil d'Administration de RH et plus de cinq ans que j'ai rejoint RH en tant que bénévole. Déjà quatre rapports financiers établis, une quinzaine de prévisions de trésorerie, plus de 700 nouveaux adhérents et combien de rencontres à Orfila avec les humanitaires en retour de mission ou les nouveaux bénévoles toujours plus nombreux à RH. Voilà qu'à nouveau je ne peux m'empêcher de parler chiffres, c'est normal, cela a toujours été mon job.

De formation Ecole de Management et diplômée Expert-Comptable, j'ai travaillé pendant plus de vingt ans dans un cabinet d'audit avec des responsabilités de commissaire aux comptes et d'associée responsable de la gestion des ressources humaines. Dans le cadre d'un long congé –qui dure toujours- j'avais proposé de mettre au service de RH mes compétences en termes d'organisation, de gestion, de comptabilité et de connaissance du monde de l'entreprise.

C'est ainsi que je m'occupe depuis mon arrivée du suivi des adhésions, des comptes et du suivi budgétaire, de la préparation et du suivi des demandes de partenariats et de subventions et des différents processus qui permettent une bonne gestion du développement de RH. Un des gros projets de RH a été la mise en place d'une nouvelle base de données permettant un meilleur suivi de notre réseau d'adhérents. Les objectifs de fiabilisation de la base sont en bonne voie de réalisation et des chantiers sont en cours pour une utilisation optimale de cette base notamment pour la production de statistiques et la circulation d'informations plus ciblées.

C'est pour poursuivre ces chantiers et continuer d'apporter ma contribution et mon approche financière et pragmatique aux réflexions stratégiques du Conseil d'Administration de RH que je vous propose à nouveau ma candidature au Conseil et au poste de Trésorière. Je pense continuer à pouvoir être un lien important entre le Conseil d'Administration et son approche stratégique et le quotidien de RH à Orfila où je passe au moins une journée par semaine.

En espérant que vous me ferez à nouveau confiance.

Alain Grall

Bonjour,

« Postuler » au CA de Résonances Humanitaires représente une possibilité de participation plus active pour donner un réel coup de main au retour, parfois difficile, des « humanitaires » de ce que l'on appelle « du terrain ».

Il se trouve en effet que depuis de nombreuses années je me sens au contact des deux « mondes », de l'entreprise et des associations humanitaires.
En effet, j'ai débuté mon parcours professionnel dans le secteur du transport international, en 1986, non pas par passion au départ, mais plutôt pour assouvir mon goût très prononcé d'essayer de parcourir un espace géographique que je considérais, et que je considère toujours « planétaire ».
C'est ainsi que, muni de mon diplôme universitaire en Economie Maritime, j'ai commencé à travailler dans le transit international, (routier, express, puis aérien) puis je me suis occupé du développement cargo de l'aéroport de Brest en affrétant des avions remplis légumes bretons à exporter vers l'Amérique du Nord. Dans l'autre sens, j'importais des produits de la mer en provenance des provinces maritimes de l'Est canadien. Jusqu'au jour où, par un heureux hasard, j'ai organisé des vols humanitaires au départ de l'aéroport breton vers la Russie et l'Arménie.

C'est alors que tout naturellement je me suis dit que, plutôt que de transporter des produits périssables par avions, je pouvais mettre ce savoir-faire au service d'ONG humanitaires. En 1996, je rentrais à MSF comme Coordinateur des Transports, basé sur la base logistique de Mérignac, pensant y rester au maximum 3 ans…Comme bien d'autres « humanitaires » la passion du boulot ne m'a jamais quitté, et ce n'est qu'en 2007, un peu fatigué, que j'ai décidé de quitter MSF pour me consacrer au « partage de mon savoir-faire » au travers de formations et de plusieurs audits pour le compte d'Ecoles de formation, d'universités, d'ONG, d'Organisations Internationales et d'entreprises. J'ai ainsi été consultant pour des établissements pharmaceutiques, des chargeurs, pour Unicef, le Pam, MDM, MSF, Bioforce…
Depuis septembre, je suis revenu vers MSF comme Coordinateur de l'approvisionnement de la section française.

Ces aller-retour entre les deux « mondes » non-humanitaires / humanitaires m'ont amené il y a 3 ans, à contacter pour la première fois Résonances Humanitaires, car je pense réellement que RH répond à un besoin extrêmement intéressant de construire des passerelles entre ces deux mondes qui ont, plus souvent qu'on ne le croit, des besoins importants de s'entourer de profils sachant aborder par exemple des situations de crise.
Trop longtemps, les organisations humanitaires d'un côté, les entreprises de l'autres, ont semblé se tourner le dos ; la professionnalisation des acteurs de l'action humanitaire, la responsabilisation sociale et sociétale de plus en plus d'entreprises, m'amène à penser que oui, Résonances représente un formidable outil qu'il est important de soutenir. Si vous me faites confiance, je suis prêt à m'y employer.

Jean Karinthi

Bonjour à toutes et tous,

C'est avec beaucoup de plaisir et d'intérêt pour le développement de RH que je présente aujourd'hui ma candidature au Conseil d'Administration, afin, après une période de pause dans mon engagement, de me réinvestir pleinement dans l'association.

Je connais l'association depuis sa création. J'ai été élu au CA entre 2008 et 2010, et je suis accueillant depuis 2008. J'ai reçu de très nombreuses personnes en accueil et lors d'entretiens d'orientation. Je peux donc dire que je connais bien l'association et les besoins de nos adhérents !

Étant professionnel de l'appui au développement des associations, cadre de l'administration parisienne, je connais l'administration territoriale et les relations associations/collectivités. Il me semble que ces compétences mises au service de l'association dans un mandat d'administrateur seront utiles.

Passionné de solidarité internationale depuis mon enfance, passée au sein d'un ONG de développement dans laquelle mon père a été professionnel toute sa vie, j'ai été expatrié dans la solidarité moi-même et suis particulièrement sensible aux projets de reconversion des adhérents de l'association à leur retour, notamment vers le milieu associatif professionnel en France.

Les besoins de renouvellement de l'encadrement supérieur dans les associations françaises seront énormes dans les années qui viennent (de l'ordre de plusieurs centaines de milliers de postes). Nous avons de nombreux atouts pour que nos membres saisissent s'ils le souhaitent ces opportunités. Il nous faut toutefois multiplier les liens dans ces environnements et je m'y consacrerai pleinement je m'y engage.

Il nous faut également faire en sorte que les structures qui reçoivent nos membres puissent participer à notre financement, formaliser ainsi un nouveau modèle économique pour l'association, permettant notamment de recruter, enfin, un deuxième salarié de manière pérenne.

Plus que jamais convaincu de l'utilité sociale forte de l'association et de la valeur incroyable du notre réseau social, de l'implication de tous, pour accompagner nos membres ; je souhaite au travers de mon mandat, participer concrètement au développement de RH dans les 2 années qui viennent.

Audrey Llopis

Après une formation de juriste spécialisée en droit humanitaire-droits de l'Homme et huit années d'engagement dans des projets de développement à l'étranger, je suis rentrée en France en 2009 où je me suis installée à Lyon.
Un peu déboussolée, ne sachant pas trop vers quel domaine professionnel m'orienter, c'est une amie qui m'a parlé de Résonances Humanitaires. J'y ai trouvé une écoute bienveillante ;
j'ai pu bénéficier d'un accompagnement individualisé et efficace.

Notre association a été un élément essentiel de ma reconversion professionnelle : je travaille aujourd'hui dans le secteur des centres sociaux et je prépare en parallèle le concours de direction des services insertion et probation de l'Administration Pénitentiaire.

Parce que recevoir, c'est aussi donner, je me suis impliquée dans le développement de l'antenne lyonnaise dès sa création, au sein d'une équipe de bénévoles motivée et impliquée.
Fruit d'un travail collectif, le réseau RH à Lyon a pu s'agrandir et se structurer notamment grâce à l'implication de Claire Fromentin au Conseil d'Administration.
Je souhaite poursuivre cette dynamique de collaboration étroite entre les adhérents, qu'ils soient basés à Paris ou en région.

C'est une voix collective que je souhaite porter au sein de Résonances Humanitaires, et je serai épaulée dans cet engagement par Benjamin Gloppe, autre adhérent bénévole de l'antenne.
A travers un partage d'expérience sur la thématique de la régionalisation de l'association, je contribuerai au développement de Résonances Humanitaires et aux efforts entrepris pour un accompagnement individuel de qualité à destination des nombreuses personnes qui s'adressent à nous.
Je crois aux objectifs et aux valeurs de solidarités réciproques portés par Résonances Humanitaires, et je serai heureuse de m'impliquer davantage au sein de l'association par un engagement au Conseil d'Administration.

En espérant votre soutien et votre confiance.

Fréderick Oger

Cher Président, Chers administrateurs, chers adhérents,

J'ai l'honneur et le plaisir de vous informer par la présente, de ma candidature au poste d'administrateur de l'association Résonances humanitaires.
Adhérent depuis de nombreuses années, bénévole-accompagnateur depuis plus de 3 ans, animateur de plusieurs ateliers de travail, j'ai pris de plus en plus d'intérêt à la vie et au devenir de RH. Et c'est principalement parce que l'évolution de Résonances Humanitaires m'intéresse que j'ai décidé de m'y investir davantage.

Chef d'entreprise, j'ai connu les difficultés des reconversions professionnelles. Expatrié, j'ai connu les affres et les angoisses liés au retour en France dans un contexte précaire. Aujourd'hui coach certifié, formateur et consultant, j'ai décidé de me consacrer pleinement au métier de la relation d'aide en accompagnant les personnes dans les moments clefs de leur vie professionnelle.

Cette orientation professionnelle, couplée à une expérience forte du monde de l'entreprise est en complète cohérence avec l'engagement que je souhaite déployer au sein de l'association.

L'association est aujourd'hui confrontée à plusieurs défis : celui de l'ouverture et de l'adaptation à l'univers numérique, celui, stratégique, de la recherche de nouveaux circuits de financement diversifiés et pérennes et de nouveaux modes de communication. Or il m'apparait de plus en plus clairs que ces défis ne pourront être relevés que par une réflexion approfondie sur le devenir de l'association, ses buts, ses valeurs, ses missions, et par une véritable réflexion sur son mode de gestion et de gouvernance. Aussi tout à fait conscient que Résonances Humanitaires avec ses dix années d 'existence, ses centaines d'adhérents, ses dizaines de bénévoles est, aujourd'hui, à un tournant important de son évolution, j'ai décidé de participer activement à ces réflexions indispensables à son développement et ainsi aider Résonances Humanitaires à se développer sereinement, à s'ouvrir plus largement au monde humanitaire et au monde de l'entreprise et à mettre en œuvre une véritable démocratie collaborative.

Anne-Lise Sirvain

Après 3 ans sur le terrain et 12 années en tout d'expatriation, je suis rentrée en France début 2008. Comme beaucoup d'adhérents, j'ai alors été confrontée à ce qui a été pour moi un véritable dilemme : repartir ou me poser ? Avant toute chose, il fallait me sentir « libre d'avoir le choix » … RH a été un élément clé dans cette démarche de mise à plat, mise en perspective, recherche d'opportunités.

C'est donc très naturellement que j'en suis arrivée à me poser la question de la faisabilité et de la pertinence d'un engagement plus fort vis-à-vis de l'Association.

Désormais, après plus de 4 ans de retour en France, et la certitude d'une véritable stabilité retrouvée, je me sens enfin à même de « passer de l'autre côté » : aider ceux qui rentrent.

Concrètement, bénéficiant d'une expérience professionnelle « mixte » (première partie de ma carrière dans le secteur privé, puis engagement auprès du secteur associatif, que ce soit « au siège » ou « sur le terrain ») et spécialisée désormais dans le domaine de la recherche de fonds (« fundraising ») je propose de contribuer aux réflexions autour de la consolidation des fonds de RH, tout en participant activement aux RDV auprès de prospects et partenaires.

C'est à cette tâche que je serais très heureuse de m'employer si vous voulez bien m'élire comme membre du CA de Résonances Humanitaires,

Merci.

Pierre Tripon

C'est grâce à d'anciens collègues humanitaires que j'ai connu Résonances Humanitaires début 2011. Je rentrais alors de 13 mois de mission post-séisme avec ACF en Haïti, comme directeur pays, avec l'envie de donner une nouvelle orientation à mon parcours professionnel. J'étais en quelque sorte le « client type » de RH !

Auparavant, mon parcours c'était : des études en école de commerce, 4 années dans la grande distribution, 18 mois à voyager autour du monde puis 9 ans en humanitaire comme chef de base, coordinateur logistique et chef de mission de 2005 à début 2011 pour ACF et MDM. J'ai donc roulé ma bosse dans quelques jolis pays du globe comme l'Afghanistan, le Laos, le Soudan, la Tchétchénie, le Libéria ou Haïti. J'ai beaucoup appris pendant cette décennie sur le plan humain et professionnel et j'ai fait de belles rencontres (à commencer par mon épouse).

A mon retour en France, c'est notamment l'envie de faire le chemin inverse de 2002, où j'étais passé du secteur privé à l'humanitaire, que j'ai décidé de me tourner à nouveau vers le secteur privé.

Cette transition s'est avérée complexe. Cela m'a pris un an pour retrouver un emploi qui n'est qu'une étape visant à prouver que mes compétences acquises en ONG sont adaptées aux exigences des entreprises privées. Ensuite viendra celle visant à identifier et obtenir un poste répondant à d'autres attentes (valeurs de l'entreprise, rôle stratégique, positionnement managérial).

Pendant cette transition, le soutien apporté par RH via les groupes de chercheur d'emploi, les conseils d'une coach très à l'écoute et les contacts réseau m'ont vraiment été bénéfiques. Sur le plan psychologique et sur le plan technique.

Le retour de mission est un moment difficile à appréhender. Les ONG travaillent sur cette problématique depuis quelques années, dans l'accompagnement psychologique par exemple. Mais cela reste encore très peu pratiqué sauf pour les victimes d'incidents critiques. C'est un axe vers lequel RH pourrait développer son soutien.

Côté reclassement, selon les chiffres de RH, 85% des adhérents se reconvertissent dans les ONG ou le secteur social en France. Ce résultat s'explique par la volonté de beaucoup d'anciens expatriés d'ONG de travailler dans l'économie sociale et solidaire, mais probablement aussi parce qu'il est difficile d'aborder le secteur privé et de vendre ses compétences développées dans des métiers et des contextes peu connus des recruteurs. Il y a ici, à mon sens, beaucoup à faire pour une association comme RH en continuant à développer des partenariats avec des groupes privés et pouvoir créer des passerelles entre humanitaire et secteur privé. Il ne s'agit pas d'orienter systématiquement les anciens humanitaires vers les entreprises privées mais de leur faciliter cette option si cela les motive.

C'est donc en tant qu'ancien humanitaire et usager des services de l'association et avec la volonté d'apporter une vision pragmatique des besoins des adhérents que je propose ma candidature à l'élection au Conseil d'Administration de Résonances Humanitaires.

En espérant votre confiance et votre soutien.

Ce numéro a été mis en page par Margerie Vacle, Chargée de Mission à RH.
Il est disponible en téléchargement sur le site Internet www.resonanceshumanitaires.org