

Retour aux sources... professionnelles

Aider les « humanitaires » à se repositionner sur le marché de l'emploi dès leur retour en France, telle est la vocation de Résonances humanitaires, une association d'intérêt général à but non lucratif créée en juillet 2002.

➤ ÉRIC GAZEAU*

Résonances humanitaires¹ a développé une méthodologie d'accompagnement, adaptée au repositionnement professionnel, et un réseau de contacts (entreprises et acteurs de l'économie sociale et solidaire) constituant autant de « passerelles emploi » vers d'autres horizons professionnels.

Ses activités sont coordonnées par un directeur salarié qui s'appuie sur un réseau d'une trentaine de bénévoles réguliers. Le Fonds social européen et le Conseil pour le développement de la vie associative ainsi que quelques entreprises mécènes lui apportent leur soutien financier.

Les services

Les principaux services proposés par Résonances humanitaires sont :

- un accueil personnalisé avec, sur demande, un accompagnement individuel par l'un des consultants en ressources humaines de l'association : conseil emploi, élaboration et validation d'un projet professionnel, refonte de CV ;
- des cercles de chercheurs d'emploi, par groupes de cinq à huit personnes qui s'épaulent, se motivent, se transmettent les informations et les contacts. Objectifs : rompre l'isolement, mesurer la relative « normalité » du parcours, les compétences réellement acquises, valider des projets... ;
- un réseau d'entraide et de parrainage constitué de plus de 300 personnes ;
- un accès privilégié à des employeurs potentiels (grandes entreprises ou employeurs associatifs), avec lesquels un accord cadre a été signé ;
- un bureau-ressources au siège de l'association (accès bureautique et internet, lieu d'informations et de rencontre) ;

- organisation mensuelle de conférences et débats à « Cerise », au cœur du quartier Montorgueil à Paris. Intervention de divers acteurs du champ social, témoignages métiers...

“ Les anciens volontaires ont des profils très intéressants de cadres pour le secteur social, pour toutes les fonctions de médiation, pour les collectivités locales, le secteur du développement durable. Ils correspondent aussi à un vivier de compétences très diverses dont il serait dommage que les entreprises se privent. ”

BÉATRICE C., consultante bénévole à RH.

Les souhaits

À terme, l'association souhaite :

- éviter l'isolement au retour d'une mission humanitaire, en stimulant une entraide au-delà des réseaux internes à chaque ONG ;
- renforcer la reconnaissance sociale et professionnelle des expatriés de la solidarité internationale auprès des pouvoirs publics et des employeurs ;
- renforcer l'image de professionnalisme des expatriés des ONG sur le marché de l'emploi et améliorer ainsi le recrutement de ces derniers.

En cinq ans, l'association a reçu près de 600 personnes. Plus de 150 ont déjà bénéficié d'un accompagnement par un consultant en ressources humaines.

75 % des cadres accompagnés ont trouvé en moins de six mois un emploi à la mesure de leur attente et de leurs compétences².

Les expatriés sont accueillis et suivis par une structure comprenant une trentaine de bénévoles, référents et consultants en ressources humaines. ■

* Directeur de Résonances humanitaires.
1. Site : www.resonanceshumanitaires.org/

2. Les postes retrouvés par les adhérents de Résonances sont signalés dans « Le Lien », bulletin d'information trimestriel de l'association accessible sur le site.