Rapport moral de l'association Résonances Humanitaires

Assemblée Générale annuelle du 3 juillet 2004

Bonjour à tous,

Je vous rappelle les objectifs ambitieux que l'association RH s'est donnée à sa création, il y a deux ans :

- Un renforcement de l'aide aux expatriés de la solidarité internationale à leur retour de mission
- Une participation à la réflexion et à l'évolution des conditions d'engagement et de suivi des personnes travaillant sur le terrain de la solidarité internationale

Lors de notre dernière assemblée générale en juillet 2003 nous nous étions fixés 3 axes d'action pour atteindre ces buts et j'avais bien pesé la difficulté de notre tâche en précisant que notre réussite serait liée à notre détermination et qu'il nous faudrait du temps pour mobiliser à la fois les ONG, les pouvoirs publics et des entreprises autour de notre projet.

Voici les 3 axes d'action que nous avions décidés de mettre progressivement en oeuvre :

1/ Le développement d'un service d'accueil , d'accompagnement et d'aide à la réflexion personnelle pour une meilleure capitalisation de l'expérience acquise sur le terrain avec des associations ou organisations de solidarité internationale.

2/ Le développement d'un réseau d'accès à l'emploi,

3/ La participation active de RH aux débats concernant l'évolution de la gestion des ressources humaines dans le secteur de la solidarité internationale.

Force est de constater que nos efforts dans ces 3 domaines n'ont pas encore eu le retour sur investissement escompté. Néanmoins, cette année d'activité a confirmé les attentes et besoins que nous avions pré-sentis. Il nous faut encore du temps pour convaincre !
Compte-tenu de notre notoriété grandissante, je reste optimiste quant à la mobilisation des moyens financiers et humains qui nous manquent encore pour permettre à l'association d'accroître sa capacité opérationnelle.

Voici à la lumière de notre bilan, dans un résumé articulé autour de ces trois axes inter-dépendants, l'orientation des activités que j'envisage, avec l'appui du conseil d'administration nouvellement élu, pour l'année à venir :

1/ Le développement d'un service d'accueil, d'accompagnement et d'aide à la réflexion personnelle pour une meilleure capitalisation de l'expérience acquise sur le terrain avec des ONG ou OI .

Grâce à un relais d'une dizaine de bénévoles, RH a pu accueillir à Cerise le samedi un certain nombre de personnes à leur retour de mission.
Même si ce type d'accueil que nous avons mis en place n'est pas totalement satisfaisant compte tenu du créneau horaire limité et de l'environnement ne se prêtant pas forcément à des entretiens exigeant parfois plus d'intimité, ce point d'accueil a permis d'une part aux bénévoles RH de mieux se connaître et de mieux comprendre les attentes des expatriés de retour de mission et d'autre part aux adhérents d'avoir un point de rencontre et d 'échange d'informations régulier.
Une trentaine de personnes ont bénéficié de conseils et d'un soutien personnalisé de la part de bénévoles RH spécialistes en suivi ressource humaine et trois d'entre elles ont suivi un bilan de compétences approfondi.

Nous comptons développer et structurer l'organisation de ces services personnalisés dés que nous aurons trouvé un local permanent.
Nous continuerons à nous appuyer sur l'expertise de Acte mais aussi de l'APEC avec qui nous préparons une convention de partenariat pour une promotion réciproque qui pourrait se concrétiser en octobre 2004.
Nous rechercherons aussi en liaison avec les bailleurs de fond de la solidarité internationale et les ONG de nouvelles solutions pour mutualiser les coûts des bilans de compétence qu'il est rarement possible d'imputer aux expatriés compte tenu de leur situation financière.

2/ Le développement d'un réseau emploi accessible en retour de mission
La communication grand public que nous avons eu cette année a permis d'attirer l'attention de certaines entreprises et anciens de l'humanitaire reconvertis dans des secteurs plus traditionnels. C'est un début pour la mise en place d'un réseau d'accès à l'emploi par un prospection active et l'élaboration d'une base de données accessible aux adhérents RH.
Nous envisageons l'année prochaine de participer plus systématiquement à des séminaires ou conférences liées à l'emploi et d'organiser des rencontres thématiques pour renforcer le positionnement de RH au carrefour du monde des ONG et du monde de l'entreprise.

3/ La participation active de RH aux débats concernant l'évolution de la gestion des ressources humaines dans le secteur de la solidarité internationale.

Ce domaine est sans doute celui où nous avons eu les résultats les plus visibles.

Résonances Humanitaires a généré un débat qui dépasse de loin les frontières de notre association et qui a suscité des initiatives pour améliorer l'entraide au retour de mission.
Le retour devient un sujet de préoccupation pour de plus en plus d'ONG alors que ce n'était pas forcément le cas il y a encore 2 ans.
Notre action a suscité une émulation et d'autres organismes se penchent un peu plus aussi sur cette question. Je pense notamment à Bioforce et à Coordination Sud.
- Par ailleurs, de plus en plus de travaux de recherche universitaires sont lancés sur cette question.

Le lobbying politique que nous avons mené depuis décembre dernier pour amender le projet de loi relatif au volontariat de la solidarité internationale nous a permis de développer des contacts privilégiés avec des journalistes et des élus provenant de tous les partis politiques. Ils sont des relais d'opinion utiles pour notre association.
Grâce à ce lobbying, RH est de plus en plus sollicité pour donner son avis sur la question de l'évolution de la gestion et du suivi des ressources humaines en ONG.

Enfin, je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui ont apporté leur énergie, leurs compétences, leurs idées ou encore leur soutien financier à l'association RH cette année :

- Les 145 personnes qui ont adhéré à RH depuis sa création
  - Tous les bénévoles quelque-soit leur niveau d'implication et de responsabilité
  - Et enfin nos partenaires : Cerise, MSF, Acte, Ouest France, le FNDVA mais aussi les ONG qui ont montré leur confiance en nous recommandant.

Je m'associe d'avance aux remerciements du conseil d'administration pour votre soutien et votre confiance persistante dans le projet RH,
Sincèrement,

A Paris, le 3 juillet 2004,
Eric Gazeau,
Président de l'association Résonances Humanitaires

✉ 116, rue de Javel - 75015 Paris ☎ 01 4554 0389
www.resonanceshumanitaires.org - contact@resonanceshumanitaires.org