



Assemblée Générale du 18 Juin 2005

Rapport moral

Bonjour chers Amis,

Je veux vous présenter le rapport moral de notre association au nom du conseil d'administration en deux points :

- **Ce qui s'est passé depuis l'Assemblée Générale du 3 Juillet 2004**
- **Nos ambitions pour l'année prochaine**

1 – Bilan

Je vous propose d'examiner d'abord si les 3 engagements de l'AG de 2004 ont été tenus, puis je vous raconterai une autre réalisation.

11 – *Les 3 engagements de l'AG 2004*

111 **Le développement d'un service d'accueil, d'accompagnement et d'aide à la réflexion personnelle**

Les moyens et ressources de RH se sont considérablement améliorés, examinons en au moins trois.

- **le local**

RH dispose depuis Octobre 2004 d'un local au 30^e étage, 14 rue du Théâtre dans le 15^e, que beaucoup d'entre vous connaissent.

C'est une belle vitrine pour accueillir :

- nos visiteurs sur rendez vous
- nos adhérents qui sollicitent une entraide ou s'engagent dans une démarche d'accompagnement avec leur consultant
- nos bénévoles qui documentent et enrichissent le savoir faire de RH pour améliorer en continu la qualité des services à rendre

- **Sophie Chesnais**

Sophie a réalisé chez RH un stage pratique à l'issue d'un DESS Droits de l'Homme pendant 6 mois, du 15 décembre 2004 au 15 Juin 2005.

Je tiens au nom de tous à la féliciter pour son implication dans le fonctionnement quotidien de RH. Elle nous a montré la consistance de ce que serait le second emploi que nous voulons créer dans un avenir proche, pour développer notre organisation.

Elle a assisté Eric efficacement et sa contribution à la vie de l'association s'est exprimée dans bien des domaines.

Toujours avec son indestructible beau sourire et son dynamisme, elle a contribué par exemple à :

- la création d'un accueil de qualité, nous laissant ainsi une référence sur ce que nous devons poursuivre,
- la mise à disposition de documents formalisés pour mieux suivre nos activités
- la création des 3 premiers numéros de notre bulletin d'information LE LIEN
- Des démarches pour explorer de nouvelles pistes de partenariat opérationnel et financier.

Et tout récemment encore, elle nous a été d'un grand soutien au moment du salon national de l'humanitaire de Pontoise du 2 au 4 Juin. J'étais fier de notre image auprès des visiteurs, ce qui explique en partie leur grand nombre.

Encore merci à toi !

- **La constitution d'une équipe de bénévoles de grande qualité. Je pense à une vingtaine de personnes.**

Les uns rompus à l'écoute et à l'accompagnement des adhérents en recherche de repositionnement professionnel, les autres, toujours disponibles pour assister et faciliter le travail de la coordination.

Je laisse à Eric le soin de vous présenter cette équipe aujourd'hui avec nous, ainsi que ses résultats opérationnels.

112 Le développement d'un réseau emploi accessible en retour de mission.

Le concept de Résonances Humanitaires voulu par les fondateurs est de :

- venir en aide aux volontaires de l'humanitaire que vous êtes dans la gestion de leur retour de mission
- convaincre les recruteurs de s'intéresser particulièrement à vos candidatures.

Vous saisissez tout de suite que conquérir de la notoriété, c'est :

- démontrer à un nombre toujours croissant d'anciens volontaires que RH contribue utilement à leur repositionnement professionnel et personnel
- nouer de nouveaux partenariats avec des entreprises, comme Pierre & Vacances, et des associations ou des institutions, pour que RH devienne destinataire privilégié de leurs offres d'emplois.

Les actions réalisées jusqu'à présent ont pour le moment des résultats modestes, même si le nombre d'offres d'emploi envoyées à RH augmente chaque jour.

En instantané, une trentaine d'annonces est affichée dans les locaux, rue du théâtre, alors qu'en octobre nous ne pouvions qu'en mettre une ou deux.

Je laisse la parole à Eric pour témoigner de l'accroissement de la notoriété de RH.

113 **La participation de RH aux débats concernant l'évolution de la gestion des ressources humaines dans le secteur de la solidarité internationale**

RH a été consulté à l'occasion du débat parlementaire de la loi relative au contrat de volontariat de la solidarité internationale votée le 10 Février 2005.

Le n° 2 de LIEN témoigne des quelques avancées que RH évalue positives, notamment l'ouverture de la validation des acquis de l'expérience (VAE) aux volontaires de la solidarité internationale.

Sur ces 3 engagements, je vous laisse le soin d'évaluer nos résultats et Eric pourra lors de notre échange répondre à vos questions à ce sujet.

12 – Autre réalisation

Modification de l'organisation

L'équipe dirigeante a été modifiée en Octobre 2004 pour accélérer le développement de RH
Eric est devenu permanent salarié de RH.

Il a donc renoncé à son mandat de Président pour mieux clarifier le partage des responsabilités entre la conduite de la vie opérationnelle de RH, domaine de compétence du directeur, d'une part, et le choix des orientations de l'association, domaine de compétence du CA, d'autre part.

Le CA a accepté sa démission de ses mandats de Président et d'administrateur. A cette occasion, le CA qui m'avait désigné vice Président à l'AG de Juillet dernier m'a confié le siège de Président, pour tenter d'ouvrir encore plus d'horizons à l'association.

En tant que directeur, Eric se consacre essentiellement à la mise en œuvre des décisions et des projets.

Le conseil d'administration a néanmoins souhaité qu'Eric, à l'origine de RH, continue à participer pleinement à la réflexion et aux orientations décidées pour l'association, en participant aux conseils d'administration. Toutefois, cette participation ne lui accorde pas le droit de vote. Cette clause est inscrite dans le règlement intérieur, annexe des statuts validée en conseil d'administration lors de l'embauche d'Eric. Ces documents sont à disposition sur le site web de l'association

Voilà donc les points marquants du bilan qui méritaient de vous être rapportés.

2 – Nos ambitions pour l'année prochaine

21 – Développer et ouvrir encore le réseau de RH

C'est le travail que je proposerai au prochain conseil d'administration dont vous élirez tout à l'heure les nouveaux membres. Nous aurons à déterminer ensemble les actions à mettre en œuvre.

2004 – 2005 a été plutôt consacré à l'organisation interne de RH dans un souci d'efficacité et de qualité.

Je propose que 2005 – 2006 soit plutôt tourné vers l'externe, c'est à dire vers tous ceux qui n'ont pas comme vous, le privilège d'avoir rencontré RH, et vers les entreprises et les

organisations (associations et collectivités territoriales) qui ignorent encore toutes les richesses contenues dans vos candidatures.

22 – Améliorer encore nos services en nous en donnant les moyens

221 Local

Il convient de réussir notre prochain déménagement. Pierre & Vacances nous autorise à séjourner rue du Théâtre jusqu'à fin Juillet. Nous devrions recevoir une proposition pour une nouvelle implantation.

J'ai conscience que ce changement n'est pas bienvenu pour vous tous.

Je pense que nous sommes très bien soutenus par ce partenaire que je remercie encore de sa sollicitude.

222 Assurer la pérennité financière de RH

Vous avez certainement noté sur le site RH que notre association s'affiche dorénavant comme association à but non lucratif, défendant un intérêt général.

Ce statut nous autorise à émettre des reçus fiscaux en contrepartie des dons reçus ; c'est une solution de déductibilité fiscale pour le donateur. A savoir que pour 100 euros donnés, cela ne coûte au donateur que 34 euros, puisqu'il récupère 66% de son don, en le déduisant de son impôt.

Je vous invite donc tous à faire savoir autour de vous que cette facilité existe et convaincre votre environnement qu'un don consenti à RH est un investissement destiné à tous les volontaires confrontés comme vous l'êtes, à la gestion de leur retour.

Le succès de cette formule doit renforcer l'autonomie financière de RH.

Il nous faudra progressivement fixer des plafonds à chacune de nos sources de financement pour garder l'autonomie nécessaire à notre développement.

3 – En conclusion

C'est le moment de remercier nos partenaires : Le centre socioculturel Cerise, le groupe Pierre & Vacances, le groupe Ouest France, le Conseil pour le Développement de la Vie Associative qui dépend du Ministère de la Jeunesse, des Sports et de l'Education Populaire, Médecins Sans Frontières et les autres ONG qui nous encouragent.

J'espère que vous donnerez votre approbation à l'équipe dirigeante en place pour la tâche accomplie et que vous lui renouvelerez votre confiance, en attendant d'élire les nouveaux candidats. Ils se présenteront à vous, tout à l'heure.

Après le rapport financier qui vous est communiqué maintenant par Stéphane, notre trésorier, je répondrai à vos questions, vos remarques et vos suggestions avec l'aide de l'équipe dirigeante.

S'il est vrai qu'aujourd'hui l'échange est facilité par notre rassemblement, je reste à votre écoute à tout moment, convaincu que les ambitions de RH sont totalement partagés entre nous tous, les adhérents.

Paris, le 18 juin 2005
Daniel Mulard
Président