

le lien

N° 16 - février 2009

Edito

Chouette, c'est la crise !..

Nous connaissons les "dommages collatéraux". Peut-être allons-nous découvrir les "hommages collatéraux"...

RSE, développement durable, lien social, intégration, mixité, solidarité, diversité, n'étaient jusqu'à présent que des concepts vagues, des confettis décoratifs, dans l'esprit de beaucoup de responsables politiques et entrepreneurs.

C'était joli, c'était poli, dans les dîners en ville, les effets d'annonce sur les sites des entreprises, et dans les discours de cohésion sociale.

Profitons donc de cette fenêtre de tir qui s'ouvre peut-être pour nos profils : "ah! Si typiques..."

Petit rappel entre amis, le secteur associatif reste un gros employeur : 1million d'emplois en temps plein en France.

Comme la dernière conférence à Cerise nous l'a démontré (voir plus loin), les collectivités locales représentent également une source d'emploi pour les ex-humanitaires.

Et puis, n'oublions pas les entreprises, elles restent l'employeur le plus ouvert à tous les profils. Il suffit juste de savoir comment les leur présenter. Et pour ça, RH a acquis une expertise, grâce à ses nombreux consultants, accueillants, personnes ressource et partenaires.

Alors, ne laissons pas les annonceurs de fin du monde nous décourager.

Rangeons les spéculations, laissons place à l'action. RH ne connaît pas la crise. Au contraire, elle poursuit son bon indice de croissance : pour preuve, la rubrique emploi de ce dernier lien, et le succès de la dernière conférence à Cerise.

Voyons si les changements de mentalité, qu'encourage la conjoncture actuelle, permettront à tous ceux qui ont forgé le métal de leur armure professionnelle dans l'aventure humanitaire de valoriser leur parcours et leur personnalité au service de notre société, publique ou privée...

Emploi

Depuis novembre 2008, nous comptons :

- 40 nouveaux adhérents qui ont pu bénéficier d'un accueil personnalisé ;
- 26 nouvelles mises en relation d'un nouvel adhérent avec un consultant de RH ;
- De nombreuses mises en relation avec des contacts partenaires ;
- plus de 250 rendez-vous entre anciens adhérents et personnes ressource de l'association ;
- Une vingtaine d'adhérents ont trouvé un emploi en France, en rapport avec le projet élaboré avec RH.

Petit rappel : Si RH permet à tant d'entre nous de retrouver un emploi, ce n'est pas seulement par ses conseils, ses "remontées de moral" et ses mises en relation. C'est aussi grâce à la force de son réseau, à la force de conviction et de solidarité de nous tous, qui faisons partie du **RESEAU DE "RESO"NANCES**.

Faites nous parvenir des offres pour alimenter la rubrique emploi de notre site. Gardez à l'esprit que nous cherchons des profils qualifiés, en France, dans le public ou le privé et n'oubliez pas l'attraction des adhérents RH pour l'interculturel et le social. Evidemment, tout le monde cherche un CDI, surtout par ces temps de « chouette c'est la crise ». Cependant, **et ceci vaut pour ceux qui cherchent, le CDD est une excellente porte d'entrée dans un secteur.**

Pour preuve, je vous rappelle ce que **Sandrine Jarry**, Directrice Générale Adjointe des Services de la Communauté d'Agglomération de Plaine Commune, nous a appris à la dernière conférence : les congés maternité permettent de recruter de nouveaux profils qui ne sont pas passés par les fourches caudines des concours et, parfois, de les intégrer à long terme...

Pour les accros à la pédagogie de l'exemple, voici un échantillon des emplois retrouvés par certains adhérents RH au cours des 3 derniers mois :

Véronique BASSOT - Directrice du centre socioculturel Jacques Prévert de Gagny en Seine Saint Denis.

Nargès BEN MLOUKA - responsable de programmes au sein de l'ONG Partage à Compiègne.

Caroline CARPENTIER - Chargée de Mission pour l'association MAN (Mouvement pour une alternative non violente) : redynamiser les projets de sensibilisation à la non violence en Ile de France

Olivia COLLINS - Coordinatrice de l'antenne Tchad Groupe URD (Urgence Réhabilitation Développement)

Valentine DESCLEE - Responsable du programme d'autonomisation des régularisés de la ville (accès emploi et logement) pour France Terre d'Asile à Paris

Guillaume DEVARS - Responsable de programme Amérique Latine et Moyen-Orient au siège de Care France à Paris.

Soazig DOLLET - Chargée de mission Moyen Orient au siège de Reporters sans frontières.

Frédérique DORLANE - Coordinatrice académique auprès d'une université américaine à Paris.

Stéphanie DROUHIN - Chargée de relations donateurs pour MSF en son siège parisien.

Arianne GRESILLON - Assistante de direction au sein de l'association Ensemble contre la peine de mort.

Emmanuel GUARY - Coordinateur départemental dans le Val de Marne pour l'association Les Petits Frères des Pauvres

Gaspard LATHOUD - Conseiller emploi-formation à Saint Gobain en Alsace.

Maiwenn LE BOUIL - assistante legs et donations au siège de MSF à Paris

Charles-Edouard LEROY - Conseiller Technique de Claude Bartolone (Président du Conseil Général de la Seine Saint Denis) pour les Affaires Sociales

Louise NORTON-SMITH - Administratrice de projet chez Internews Europe

Maïeule NOUVELLET - Coordinatrice départementale dans les Yvelines pour l'association Les Petits Frères des Pauvres

Alice POISSON - coordinatrice équipes maraudes au Samu Social à Paris

Delphine PROERES - Assistante desk Afrique au siège français de MDM

Christophe REVERT - technicien des services généraux de l'Office National d'Indemnisation des Accidents Médicaux (ONIAM).

Activités

➤ **Du nouveau à la coordination**

- Quand on vous dit que RH a la baraka... Depuis le début, nos stagiaires sont plus enthousiastes les unes que les autres!

RH a profité ces derniers mois de la présence à mi-temps de 2 stagiaires :

Veronica Barbosa, venue du Brésil pour découvrir ces ONG issues du mouvement french doctor, et **Valentine Hendrix**, en master Psychologie du travail à Lyon.

Merci encore à toutes les deux pour leur dévouement.

Veronica et Valentine ont passé le relais à **Hafida Djebali**, que vous aurez sans doute bientôt l'occasion d'entendre au téléphone, ou de croiser rue Orfila. Hafida fait un stage dans le cadre d'un master en gestion de l'humanitaire à l'université de Créteil.

➤ **Des nouveaux bénévoles**

Le soleil brille toujours plus fort rue Orfila : Une cinquantaine de bénévoles apportent leurs talents et leur temps à RH. Ces derniers mois, l'équipe s'est encore renforcée. Bienvenue à **Aysseline de Lardemelle** et **Michael Knaute** qui rejoignent l'équipe des consultants « coach individuels ». Bienvenue aussi à **France Quémarec** et **Nathalie Guillerm** qui renforcent l'équipe d'accueil.

➤ **Groupe de chercheurs d'emploi - un petit tour et puis s'en vont**

Qu'un groupe de chercheurs d'emploi ne soit plus, c'est tout ce que l'on peut espérer. Chouette, le groupe du jeudi après midi s'est dissous dans les nouveaux emplois que tous ses membres ont trouvés. Nous leur souhaitons bonne route et sommes sûrs qu'ils seront, à leur tour, capables d'aider ceux qui cherchent encore.

Pour dynamiser cet espace d'échange et d'entraide, une réunion de « bilan/perspectives » aura lieu le mardi 3 mars. Réunissant des membres des groupes du mardi, ainsi que de nouveaux arrivants souhaitant intégrer cet atelier, cette réunion ouvrira de nouvelles perspectives.

Pour participer à ces nouveaux groupes, il suffit de passer un coup de fil au bureau et RDV sera pris !

Nous ne pouvons que souhaiter à ces groupes prochainement constitués... de ne plus être !

➤ **MITEC, un outil bientôt à la disposition des consultants RH**

Il s'agit d'un logiciel d'aide à la reconnaissance de ses capacités et compétences. Il est le fruit d'un gros travail de recherche et de tests, du groupe MITEC, **Mobilité Intersectorielle et transnationale**, auquel Résonances Humanitaires a participé.

Cet outil a été conçu pour faciliter la reconnaissance de **3 publics spécifiques : les bénévoles, les sportifs de haut niveau et les expatriés (dont les humanitaires)**, rencontrant souvent des difficultés à faire valoir leur expérience sur le marché du travail.

Pendant 2 ans, Résonances Humanitaires s'est engagé dans ce groupe de travail piloté par l'ANPE, et qui a réuni des organismes connaissant les trois publics concernés : le CROSIF (Comité Régional Olympique et Sportif d'Ile de France), la Direction Régionale de la Jeunesse et des Sports d'Ile-de-France, l'EDF (représenté par le Cercle Magellan - Réseau professionnel des ressources humaines

internationales- , le centre FOVEA, le Groupement national des chaînes hôtelières, l'INSEP (Institut National du Sport et de l'Education Physique), le Secours populaire, l'Union nationale de l'accueil des villes françaises, et deux OPCA : le CCFP (Centre de coordination de formation professionnelle) et Uniformation.

Pourquoi ? Pour qui ?

On constate un réel décalage entre la prise en compte des compétences professionnelles, telles qu'elles sont définies dans la loi de janvier 2002 dite de modernisation sociale, et son interprétation sur le marché du travail. Ce décalage se vérifie notamment dans trois types d'expérience : le bénévolat, le retour d'expatriation - notamment via un engagement en ONG - et le sport de haut niveau. Les parcours classiques (formations académiques, formations en alternance, etc) restent plus reconnus sur le marché du travail. Des expériences sont jugées plus légitimes que d'autres.

Ainsi, le bénévole, le salarié-expatrié, le nouveau venu sur le marché français du travail, le sportif de haut niveau, pâtissent du même handicap : leurs compétences sont mises en doute. Ces trois formes d'expérience qu'elles soient à l'étranger ou dans un autre champ d'activité (le non marchand ou le sportif) doivent être contrôlées, justifiées.

L'outil de navigation professionnelle MITEC est en cours d'expérimentation.

Il sera accessible aux adhérents de RH au printemps.

Les consultants de RH y seront bientôt formés, pour permettre aux adhérents RH qui le souhaitent d'en profiter.

Ce travail a permis aussi une reconnaissance prochaine par les services du Pôle Emploi (né de la fusion ANPE et UNEDIC) de la dimension professionnelle que peut avoir une expérience en contexte humanitaire. La direction générale de l'ANPE nous a confirmé cette information lors d'un rendez-vous que Résonances Humanitaires a eu au Siège de l'ANPE le 12 décembre 2008 en présence d'un représentant de Bioforce.

En effet, la nouvelle version du **ROME (Répertoire Officiel des Emplois et Métiers)** opérationnelle à la fin de l'année prendra en compte la spécificité d'un travail en contexte humanitaire.

Ca résonne encore, et encore...

➤ Retour sur la conférence CT du 7 février 2009



Compte-rendu rédigé par Hafida Djebali disponible sur :
www.resonanceshumanitaires.org

➤ RH tisse de nouveaux réseaux grâce à ses partenariats

De nouveaux partenariats, avec appui financier à la clé, sont en cours de signature d'une part avec la SNCF et d'autre part avec le Secours Catholique.

Et, grâce à la fidélité de Bouygues Bâtiment Ile de France, de Gemmes Venture, de la Mairie de Paris, de Médecins Sans Frontières, de Ouest France et de Transdev, RH renforce son action en 2009.

Merci d'avance à ceux qui mettront RH en contact avec des décideurs économiques ou des donateurs bienveillants, motivés par notre démarche et susceptibles d'accompagner financièrement nos besoins en développement.

➤ Médias, médias, médias êtes-vous là ?

A la une du site d'actualité très visité par les plus jeunes <http://www.rue89.com>, un article est paru le 12 décembre 2008 sur le thème « apprendre à rentrer pour mieux repartir » avec différents témoignages d'adhérents RH.

Cf. <http://www.rue89.com/2008/12/12/la-difficile-reinsertion-des-travailleurs-de-lhumanitaire>

Dates à retenir

- Les bureaux seront fermés du 16 au 20 mars 2009.
- Les prochains accueils RH au café socioculturel Cerise auront lieu le samedi 7 mars 09 de 11h à 13h puis le samedi 4 avril 09 de 11h à 13h.
- Le prochain Conseil d'Administration aura lieu en avril.
- Et nous attendons votre visite dans nos locaux au [72 rue Orfila, Paris 20^{ème}](#), Métro Gambetta. ☎ 01 46 36 10 36.

Ce Numéro a été rédigé par Hafida Djebali, Frédérique Dorlane et Eric Gazeau. Il est disponible en téléchargement sur le site Internet :
www.resonanceshumanitaires.org

Renouvellement d'adhésion au cas où ma cotisation date de plus de un an

>> Je continue à soutenir l'action de Résonances Humanitaires pour l'année 2009 et joins au présent bulletin le règlement de ma cotisation à l'ordre de Résonances Humanitaires (116 rue de Javel 75 015 Paris ou 72 rue Orfila 75020 Paris)

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | Cotisation ordinaire [30 €] |
| <input type="checkbox"/> | Don (> 30 €) : adressez votre don avec bulletin téléchargeable sur le site web. |

Un reçu vous sera envoyé à votre demande pour déduction fiscale.