



le lien

N° 10 - Avril 2007

« En Avril, ne te découvre pas d'un fil ! »

N'est-ce pas ce que nous enseigne le dicton ?

Pourtant le soleil parisien pointe le bout de son nez. Et si, d'aventure, vous faites un petit saut au 72 rue Orfila, vous ne manquerez pas de remarquer qu'il y règne une légère ambiance tropicale... alors peut être serez-vous tentés de vous découvrir !

Au 72 rue Orfila, l'activité bat son plein !

Les jours se suivent et ne se ressemblent pas !

Au 72 rue Orfila, à chaque jour sa résonance. Elodie Gallez, qui a fini son stage en février dernier, est désormais en route vers de nouvelles aventures. Nous la remercions encore pour sa gentillesse, sa délicatesse et son investissement et lui souhaitons bon vent ! Une chose est sûre, elle s'est assurée de garantir la relève, puisque c'est du même moule universitaire que provient son successeur (Master 2 de Science Politique, spécialité Solidarité internationale, à Lille 2), qui en réalité est unE successeur : Lamiat Said Abdallah. Et elle est pour quelque chose dans l'ambiance tropicale qui règne dans les bureaux de RH !

Les autres nouvelles ? Et bien, l'équipe de bénévoles s'agrandit. Trois nouveaux consultants : Vincent Kaufman, Mathieu Jouve et Rodolphe Du Gardin ont rejoint le navire RH, et pour dire vrai, au fur et à mesure que de nouveaux chantiers de travail voient le jour, l'équipe de coordination de RH se met en mode recrutement ; rien que ça ! Alors au hasard de vos passages dans le coin, vous pourrez croiser François Vadon, nouvelle recrue du service « Organisation et gestion de la base de données ».

Sophie Lanternier, Morgane Nicot, Guillaume Ould Aoudia et Ngaba Sou Ngadoi donnent également un coup de main à Eric pour réveiller le réseau des anciens adhérents ayant quitté le circuit des ONG. L'objectif est d'analyser avec ces adhérents l'opportunité de créer un contact privilégié entre leur nouvel employeur en France et la direction de RH, pour le transfert de candidatures RH.

Un grand merci à eux pour leur précieuse collaboration.

Quant aux autres membres de l'équipe RH, ils n'ont pas non plus chômé ces temps-ci.

Les consultants assurent d'une manière bienveillante les accompagnements de leurs adhérents lancés dans la quête du « Saint-Emploi », et enchaînent les rendez-vous de synthèse, preuve que la machine est bien huilée et le projet professionnel terminé.

Les accueillants, qu'ils soient fidèles à l'espace Cerise ou à la rue Orfila, ont tout simplement vu leur planning noircir au fur et à mesure que le soleil pointait son nez. Félicitons-les, car ils gèrent d'une main de maître ce qui est somme toute la vitrine de RH, puisqu'ils sont les premiers interlocuteurs de ces expat' intéressés par nos « services ».

Et, le directeur accumule les rendez-vous d'affaires, s'il-vous-plaît !

Ainsi va la vie de RH ; continuer à travailler dans la valorisation de l'engagement humanitaire, en créant ou en renforçant les partenariats, en offrant des tribunes d'échanges et de témoignages, et en dynamisant son réseau, réseau qui existe grâce à vous et se construit à travers vous !

- Alors que les beaux jours reviennent, les « jardins » de RH bourgeonnent ! En effet, non seulement les expat' de retour de mission désireux de trouver ou retrouver un petit coin de paradis en France sont de plus en plus nombreux à pousser la porte de RH, mais ceux qui font sonner les cloches de Résonances à l'occasion de l'emploi retrouvé le sont tout autant.
- De décembre 2006 à mars 2007, 64 expat' de retour de mission ont été accueillis par l'équipe de RH dans les locaux de l'association, ou encore à l'espace socioculturel CERISE (à l'occasion des rencontres du 1er samedi du mois). Une occasion non seulement de faire connaissance et d'échanger autour des parcours et expériences des uns et des autres, mais aussi de leur faire découvrir en quoi RH s'inscrit dans une démarche dynamique d'entraide, d'échanges, et de consolidation des réseaux professionnels de chacun.

Ainsi, en décembre 2006, 19 « nouveaux ex-expatriés » intéressés par cette démarche ont franchi le seuil de RH, 10 en janvier 2007, 17 en février et 18 en mars !

- Par ailleurs, sachez que d'ici quelques mois, nous serons en mesure de vous fournir des statistiques encore plus précises sur l'activité de RH et ses adhérents, puisqu'avec le printemps, notre base de données a revêtu une nouvelle robe en vue d'être « la plus belle pour aller danser », à savoir, la plus efficace possible. Elle nous dévoile donc que près de 77% des adhérents RH qui y sont répertoriés viennent d'Ile-de-France ; 11% d'entre eux ont passé moins de deux ans en ONG/OI avant de venir à RH, 48% entre 2 à 4 années, et 41% plus de 5 ans.
- Et pour continuer sur cette lancée, 18 adhérents de RH ont eu l'occasion d'ouvrir le champagne afin de célébrer la reprise d'une activité professionnelle ces cinq derniers mois (2 en décembre 2006, 2 en janvier 2007, 5 en février, 5 au mois de mars, et déjà 4 en avril !).

Voici les emplois décrochés par ces adhérents :

- *Vincent Kaufman* Coordinateur des soins infirmiers à domicile pour la Mairie du Pré St-Gervais
- *Vincent Delbecque* Chef de service gestion à Forum Réfugiés Lyon
- *Benoît Lagente* Analyste financier pour Conseil Accuracy
- *Julie Bodin* Responsable du programme Enfants des rues pour une ONG congolaise
- *Bérénice Déchamps* Orthophoniste libérale à Toulouse
- *Charles-Edouard Leroy* Responsable des programmes à Solidarité Sida
- *Laurent Mérillet* Vérificateur Pôle hébergement - Réservation hôtelière au Samu social de Paris
- *Enora Palvadeau* Ingénieur méthode - service maintenance SNCF
- *Amélie Verbeke* Responsable communication et commercialisation d'une école hôtelière - Agir pour le Cambodge
- *Amélie Mazzega* Chargée de programme au département des urgences internationales de CARITAS France
- *Olivier Jouzeau* Conducteur de travaux chez Setha (filiale de Veolia)
- *Laure Foglietti* Assistante de direction à l'Association des Cités du Secours Catholique
- *Nicolas Boyault* Responsable de résidence sociale Adoma (ex Sonacotra) Mantes-la-Jolie
- *Marie-Caroline Willaume* Responsable communication et relations publiques auprès de l'agence de communication marketing Interface Tourisme

- *Marie-Servane Desjonquieres* Documentaliste au siège du CICR à Genève
- *Odile de Francqueville* Intervenante en anglais auprès d'écoles élémentaires à Paris
- *Elena Guetatchew* Chargée d'assistance à International SOS
- *Marine Rudant-Loreaux* Coordinatrice de projets au siège d'Electriciens Sans Frontières

➤ À ce jour, dix-sept adhérents de RH bénéficient d'un accompagnement individualisé par l'un de nos consultants en recherche d'emploi, et dix d'entre eux sont en finalisation de projet.

Certains parmi eux ont été reçus par nos partenaires : 1 chez Pierre & Vacances, 3 chez Bouygues (Un a déjà été recruté) et 7 chez notre nouveau partenaire TRANSDEV.

Le panneau d'affichage de l'association ne désemplit pas. Les offres viennent de nos partenaires, mais aussi de vous, adhérents RH.

Activités

➤ **Et un partenariat de plus !**

TRANSDEV :

Société européenne pour le développement des transports publics, le groupe TRANSDEV, opérateur international de transport, exploite les réseaux urbains de 81 villes françaises, européennes et australiennes (950 rames de trams et 92 rames de métro en exploitation).

À l'international, le groupe est présent dans six pays : Royaume-Uni, Allemagne, Espagne, Portugal, Italie et Australie.

Détenu majoritairement depuis sa création par la Caisse des dépôts et consignations, Transdev affiche un Chiffre d'affaires consolidé de 800 millions d'euros en 2006. Plus d'informations sur www.transdev.fr

Le groupe nous a fait une donation de 28 000 euros pour l'année (avec possibilité de renouvellement) pour soutenir le fonctionnement de Résonances Humanitaires, mais aussi pour bénéficier des compétences professionnelles et de l'expérience des acteurs de la solidarité internationale adhérents de RH.

C'est dans ce cadre là que sept adhérents de RH ont été orientés vers leur service de recrutement, et ont été reçus en entretien. Alors, on croise les doigts pour la suite!

TRANSDEV recrute actuellement des Directeurs de business unit, dont l'objectif est le management d'un centre de profit pluridisciplinaire dans le domaine des transports publics terrestres.

Une capacité à manager sous pression, une aisance relationnelle, une forte capacité de négociation et de persuasion, une mobilité géographique sont, entre autres, les ingrédients requis.

Ce type de poste correspond aux compétences et qualités que l'on retrouve chez les chefs de mission ou éventuellement les coordinateurs « Log-admin » d'ONG.

L'appel est donc lancé : adhérents RH intéressés, veuillez contacter Éric Gazeau au 01.46.36.10.36 pour une éventuelle candidature.

Et bien sûr, les relations avec les autres entreprises partenaires de RH : AXA Investment Manager, Bouygues Bâtiment Ile-de-France, Gemmes Venture, Menway International, Pierre et Vacances continuent, et nous ne manquerons pas de vous tenir au courant de l'avancement de nos projets communs.

➤ **À RH, des chercheurs, on en trouve!**

La recherche-action Fonds Social Européen :

Pour vous rafraîchir les idées...

Il s'agit d'un travail qualitatif, avec une méthode de recherche et d'analyse anthropologique, permettant d'identifier et de comparer les systèmes d'intercompréhension de deux milieux professionnels : celui des ONG et associations de solidarité internationale d'une part, et celui des entreprises d'une autre.

Ainsi, la réalisation et la retranscription des entretiens étant achevées, l'heure est aujourd'hui à l'analyse. L'équipe en charge de ce projet s'attelle à la tâche et envisage de rendre son rapport d'ici quelques mois. Alors félicitons-les pour leur investissement, et souhaitons-leur bon courage pour la suite !

La recherche-action CDVA (Conseil pour le Développement de la Vie Associative) :

Petite piqure de rappel...

Cette recherche-action a pour objectif de mettre en lumière les passerelles existant entre les compétences « internationales » développées par les expatriés du monde de l'humanitaire, et les employeurs associatifs ou institutionnels œuvrant dans le cadre de projets de cohésion sociale en France.

Une équipe constituée de bénévoles a entamé un travail de prospection et d'entretiens auprès des adhérents RH ayant retrouvé un emploi au sein de collectivités territoriales ou d'associations, en vue de nouer un dialogue et des passerelles emploi entre RH et leur direction des ressources humaines.

Par ailleurs, certaines rencontres du 1er samedi du mois à l'espace Cerise se « transforment » en conférences-métier au cours desquelles un ou plusieurs adhérents de RH témoignent de leurs reconversion professionnelle suite à leur parcours d'engagement en ONG.

La prochaine conférence portera sur « Les métiers du Samu social » Elle aura lieu à Cerise le samedi 5 mai avec la participation de Stéphane Bengono Eba'ah et Laurent Mérillet, adhérents RH, et du Dr Xavier Emmanuelli, président du Samu Social de Paris et co-fondateur de MSF.

Participation au comité de pilotage MITEC (Mobilité Intersectorielle et Transnationale pour l'Égalité des Chances) :

À l'initiative de l'ANPE et de l'IRIV (Institut de Recherche et d'Information sur le Volontariat), le comité de pilotage MITEC met en place un outil de navigation professionnelle pour trois publics précis : les sportifs de haut niveau, les bénévoles et les expatriés (dont les humanitaires). La dernière réunion de ce groupe de travail a eu lieu le 22 mars, et d'autres réunions avec la participation de Résonances Humanitaires sont prévues jusqu'à la mi-2008. Cet outil qui facilitera la reconnaissance institutionnelle des compétences développées par les humanitaires sera opérationnel courant 2008. Vous pouvez suivre l'avancement de ces travaux sur www.mitec.biz

➤ **RH à l'Université !**

Sachez que notre duo de choc (Christophe Coeckelbergh et Eric Gazeau) a assuré le mois dernier un séminaire de sensibilisation aux métiers de l'humanitaire, à l'Université Paris VIII St Denis, dans le cadre de la formation en Droit et stratégies de l'action humanitaire ; un bon moyen d'associer l'action de RH à la formation professionnelle des expat' de demain ; un signe que RH dispose d'une position privilégiée en matière de sensibilisation au départ de mission.

Et comme leur prestation semble être à la hauteur des attentes de leur auditoire, ils vont réitérer l'expérience prochainement, à l'Université d'Évry, dans le cadre du DESS Droit humanitaire et Droits de l'homme.

➤ Cercles de Chercheurs d'Emploi

À ce jour, deux cercles de chercheurs d'emploi sont actifs et ont été « renforcés » par de nouveaux adhérents en recherche d'emploi. Ainsi, chaque groupe est composé de 5 à 6 membres qui se réunissent de façon hebdomadaire. Ces cercles sont l'occasion pour les participants d'organiser des débriefings sur l'état de leur recherche, des entraînements aux entretiens, de se fixer des objectifs et surtout, de se motiver. Favorisant l'autonomie de chacun, ces cercles sont un bon moyen d'éviter le repli sur soi, et cela dans une ambiance toujours très conviviale.

➤ Relations avec les directions d'ONG

L'existence de RH, relayée par les chargés de ressources humaines au siège de MSF, est de plus en plus connue par les volontaires et salariés de MSF. Aussi, nous nous réjouissons d'afficher un nombre croissant d'adhésions provenant de MSF.

Des contacts sont en cours pour un rapprochement avec d'autres directions d'ONG à ce jour. C'est le cas avec les DRH de La Croix Rouge française, d'Acted et de l'ONG Solidarités. À suivre....

Médias

Le bouche à oreille reste un moyen sûr d'accroître la notoriété de RH mais les articles de presse sont également un moyen performant d'agir dans ce sens.

- Dans sa parution du mercredi 14 février, Direct Soir a publié un article traitant de la reconversion des humanitaires, sur la base d'une interview menée auprès d'Éric Gazeau. D'autres papiers réalisés sur la base d'interviews d'adhérents RH réinstallés en France sont prévus en mai dans des magazines à grand tirage. Affaire à suivre....

Dates à retenir

- Samedi 10 mars 2007 a eu lieu le dernier CA de Résonances Humanitaires. Le prochain se tiendra le samedi 28 avril 2007 dans les locaux de l'association.
- **Samedi 5 mai 2007, de 10h30 à 12h30**, se tiendra à l'espace socioculturel Cerise (46 rue Montorgueil, Paris 2^{ème}, Métros : Les Halles ou Étienne Marcel), **une conférence-débat sur « Les métiers du Samu social »**, avec la participation du Dr Xavier Emmanuelli, co-fondateur de MSF, ex-secrétaire d'État à l'action humanitaire, fondateur et président du Samu social de Paris et de Stéphane Bengono Eba'ah et Laurent Mérillet, adhérents RH travaillant au Samu social. Veuillez noter que cette conférence-débat est réservée aux adhérents de Résonances Humanitaires ainsi qu'à nos partenaires invités. Merci donc de bien vouloir nous confirmer votre présence par téléphone au 01.46.36.10.6 ou par email à contact@resonanceshumanitaires.org
- **Les 1ers samedis des mois suivants**, notamment le 2 juin et le 7 juillet, seront comme à l'accoutumée une occasion de rencontre et d'accueil des nouveaux adhérents à l'Espace Cerise entre 11h et 13h. Nous vous communiquerons dès que possible la programmation des autres conférences métiers envisagées à Cerise.
- **Du 22 au 24 juin se tiendra le Salon des Solidarités au Parc floral de Paris**
Plus d'infos sur www.salondessolidarites.org

- La prochaine Assemblée Générale de l'association aura lieu à la rentrée des classes prochaine, fin septembre ou début octobre 2007 ; la date vous sera communiquée ultérieurement, mais préparez déjà vos cartables !
- Nous attendons votre visite dans nos locaux au [72 rue Orfila, Paris 20^{ème}](#), Métro Gambetta.
[☎ 01 46 36 10 36](tel:0146361036).

Bonne Fête du travail !

*Ce Numéro a été rédigé par Lamiat Saïd Abdallah et Eric Gazeau.
Il est disponible en téléchargement sur le site Internet www.resonanceshumanitaires.org*

Renouvellement d'adhésion au cas où ma cotisation date de plus de un an

>> Je continue à soutenir l'action de Résonances Humanitaires pour l'année 2007, et joins au présent bulletin le règlement de ma cotisation à l'ordre de Résonances Humanitaires (116 rue de Javel 75 015 Paris ou 72 rue Orfila 75020 Paris)

- Cotisation ordinaire [20 €]
- Cotisation réduite en cas de difficulté financière [10 €]
- Don (> 50 €) : adressez votre don avec bulletin téléchargeable sur le site web.

Un reçu vous sera envoyé à votre demande pour déduction fiscale.