

299 personnes ont adhéré à l'association depuis sa création et **204 personnes** sont à jour de leur cotisation au 30 janvier 2006.

Au cours de l'année 2005 :

- plus de **200 personnes** de retour de mission ou en fin de contrat au siège d'une ONG ont contacté RH pour une **demande d'informations** (demande téléphonique suivie d'une visite au bureau ou échanges de courriels).
- **160 personnes** ont été accueillies au bureau de RH pour un premier contact en 2005.
- **112 personnes ont adhéré** à l'association et **92 ont bénéficié d'un suivi**.

Parmi celles-ci, **61 personnes ont bénéficié de services personnalisés** :

- **55** ont été mises en relation avec un consultant RH pour un **accompagnement individualisé**. Cet accompagnement consiste en un point sur leur recherche d'emploi et leur projet professionnel sur la base de 2 à 4 entretiens. L'objectif de ces rencontres est de permettre à chacun de clarifier sa situation en remplissant un document concernant son parcours et son projet professionnel. Cette étape permet à RH de mieux orienter ces nouveaux adhérents. Si nécessaire, d'autres rencontres avec le consultant ont lieu, et notamment pour la refonte du CV et/ou la préparation d'entretiens. Certaines personnes peuvent faire l'objet d'un suivi personnalisé ou d'un coaching professionnel. Les adhérents peuvent également être mis en relation avec des membres de RH dont l'expérience peut leur être utile : conseils pour retrouver un emploi en France, rendez-vous avec des employeurs potentiels partenaires de l'association, consultation d'offres d'emploi reçues par RH, etc.
- **6 personnes** ont réalisé un **bilan de compétence approfondi** – méthode développée en partenariat avec ACTE sur la base d'une douzaine de rendez-vous sur une période de 4 à 8 semaines et débouchant sur un projet personnel et professionnel.
- **Une trentaine de personnes** (parmi ces 61 personnes accompagnées) **ont obtenu des rendez-vous de recrutement** sur recommandation de l'association.

Situation à fin janvier 2006 de l'ensemble des **92 personnes ayant bénéficié d'un suivi** par RH en 2005 :

- **35 ont trouvé un emploi** en France correspondant à leur projet professionnel (Cf. liste des emplois régulièrement publiée dans le bulletin d'information de l'association : **Le Lien**).
- La **valeur ajoutée apportée par RH** que ces adhérents ont perçue au cours de leur recrutement varie selon les cas :
 - aide au discernement quant à la pertinence de son projet (nouvelle mission, nouvelle expatriation, emploi en France, dans l'associatif, emploi en entreprise...)
 - clarification et valorisation de son CV et de son projet
 - dynamisation dans sa recherche
 - réception d'offres d'emploi sélectionnées par RH
 - invitation RH pour rencontres générant une opportunité d'entretien de recrutement
 - et pour certains accès à un entretien d'embauche grâce au réseau de parrainage de l'association.
- **5** suivent une **formation complémentaire** pour valoriser leurs compétences.
- **13** exercent un **emploi transitoire** en France.
- **7** sont en **mission humanitaire** à l'étranger.
- **10** réfléchissent à leur projet **avec l'aide d'un consultant RH**.
- Et **22** sont **en recherche active d'emploi** et restent à l'affût d'opportunités d'emploi ou de rencontres proposées par le réseau.