



Rapport moral – Assemblée Générale annuelle (AG) du 24 Octobre 2009, Centre socioculturel Cerise

-

Le bilan de notre action depuis la dernière AG :

Malgré le contexte de crise économique, l'équilibre de nos comptes s'est maintenu cette dernière année. Et ce grâce à de nouveaux soutiens notamment du Secours Catholique et de la SNCF qui ont permis de compenser la baisse de la contribution de Transdev. (Cette entreprise apportait dans le passé 30 000 euros/an à RH). L'excédent de trésorerie en fin d'exercice nous permet d'aborder sereinement le futur proche. Néanmoins, la réduction du soutien de certains de nos mécènes a retardé la mise en œuvre de la création d'un second emploi. Le renforcement de notre coordination salariée nous donnerait les moyens de certains développements autant pour une capacité d'accueil régionale élargie que pour l'augmentation de nos échanges d'expertises avec d'autres centres ressources utiles à nos adhérents.

Toutefois, nous sommes parvenus à maintenir notre budget autour de 100 000 euros. Dès lors, nous restons confiants et persévérons pour une mise en œuvre de certains objectifs signalés l'année dernière. Ainsi, bien que la région Ile de France ait donné son accord pour cofinancer un deuxième emploi à RH, il nous appartient de maintenir nos efforts afin de trouver de nouveaux soutiens tout en nous assurant de la reconduction des financements de nos dépenses actuelles.

L'accroissement régulier du nombre d'adhésions témoigne de l'impact de notre communication et de la qualité de l'accueil, de l'accompagnement et du réseau de parrainage que nous proposons. Il est pour nous un indicateur utile et moteur dans la poursuite de l'action que nous menons.

Cela étant, si vous souhaitez connaître l'ensemble des réalisations et des opérations menées par RH, nous vous invitons à consulter notre site web www.resonanceshumanitaires.org mis à jour régulièrement.

Pour rappel, vous pourrez y trouver « Le Lien », notre news letter et notre nouvelle plaquette qui synthétise bien notre fonctionnement et nos résultats à ce jour.

Voici les chiffres qui indiquent un progrès de notre activité entre 2007 et 2009:

	Nombre de personnes ayant adhéré depuis la création de l'association	Nouveaux adhérents/ an	Personnes aidées par l'association ayant trouvé un emploi dans l'année, correspondant à leurs attentes. Plaquette RH 2009 ci jointe
Année 2007	540	130	60
Année 2008	670	140	87
Année 2009 (projections)	810	150	100

Quels jobs trouvent les adhérents en France après leur passage à RH :

- 30% d'entre eux continuent à travailler dans le domaine de la solidarité internationale au siège des organisations ;
- 20% choisissent de se réorienter en entreprise plus classique.
- 50% trouvent des postes à responsabilités dans le secteur de l'action sociale ou solidaire en France (entreprises, associations ou collectivités territoriales) La grande majorité d'entre eux ont été pris à des postes d'encadrement dans un des 3 domaines prioritaires du plan de cohésion sociale : L'aide à l'insertion et à l'emploi, l'éducation et le désenclavement de certaines populations

Ces statistiques confirment un constat que nous avons déjà envisagé : la majorité des anciens humanitaires recherchent à leur retour en France des responsabilités qui soient dans la continuité de leur engagement en ONG.

Le champ de l'économie sociale et solidaire ainsi que celui du social en France correspond aux débouchés les plus fréquents que recherchent les humanitaires.

Aussi, nous comptons mieux exploiter cette tendance pour financer les ambitions de nos adhérents dans l'avenir. C'est autour de cette tendance, que nous agirons et communiquerons l'année prochaine. Du reste, elle sera au cœur du thème principal de nos échanges en cette assemblée générale annuelle.

Le projet de RH d'ici la prochaine AG en octobre 2010.

Je vous rappelle que nous accueillons près de 150 humanitaires/an avec une équipe de plus de 60 bénévoles réguliers et un réseau de personnes ressources en constante progression. L'ensemble de ces personnes est coordonné par un seul salarié à plein temps.

Sur la base des moyens actuels et du volume de travail que cela exige pour le maintien d'une bonne coordination, il nous sera difficile de développer de nouvelles activités tant que nous n'aurons pas trouvé la solution pour recruter un autre salarié à plein temps, adjoint du directeur.

Quelque soit l'évolution de nos moyens, nous veillerons néanmoins à maintenir notre qualité d'accueil et de suivi, et ce malgré l'augmentation des demandes d'adhérents.

Notre préoccupation pour l'exercice à venir est donc de trouver des solutions pour augmenter notre budget de + de 50%, c'est une condition pour la création d'un second emploi salarié à plein temps qui nous donnerait les moyens de nos ambitions à plus long terme.

Déjà, le Conseil régional Ile de France nous a donné son accord pour cofinancer cet emploi et ce pendant 6 ans. Mais l'apport du Conseil régional de 15 000 euros/ an n'est pas suffisant.

Cette convention signée en juin est une opportunité qui s'évaporerait en décembre si nous n'avons pas trouvé le complément de financement d'ici la fin de l'année.

Aussi, nous vous remercions d'introduire Eric Gazeau, directeur de RH auprès de potentiels mécènes, des bailleurs de fonds publics, des entreprises ou des ONG.

Ce second emploi est nécessaire pour permettre au directeur de libérer plus de temps afin de se concentrer sur de nouveaux axes de développement:

- Développer des relais bénévoles régionaux
- Améliorer davantage la qualité des prestations en organisant des modules de formation et plus d'échanges entre les bénévoles
- Impliquer plus RH dans des conférences et les cercles de réflexion relatifs à la professionnalisation des ONG et à la mobilité professionnelle.

Voici notre stratégie pour trouver des financements complémentaires récurrents:

1/ Une recherche de fonds auprès de bailleurs de fonds institutionnels privés ou publics

Un certain nombre d'arguments jouent en notre faveur et nous avons déposé des dossiers de demande de subventions dans ce sens :

- RH est la seule organisation à se préoccuper de l'orientation et du repositionnement professionnel des « humanitaires »
- RH est dorénavant capable d'afficher des bons résultats et le caractère d'intérêt général de notre action commence à être reconnu.

En effet,

- RH valorise les personnes qui offrent leurs compétences aux actions de solidarité internationale
- RH contribue à démontrer la valeur ajoutée que représentent ces personnes pour les employeurs en France
- RH contribue à encourager les synergies interculturelles et la solidarité avec les plus fragiles en France.
- RH contribue par son action à réduire certains coûts pour la collectivité (Allocations chômage, sécurité sociale etc.) Cela est rendu possible grâce à un fonctionnement participatif et fédérateur qui encourage une dynamique bénévole.

2/ Aujourd'hui, nous pensons être plus en mesure d'établir une collaboration avec d'une part les ONG et, d'autre part les employeurs de nos adhérents notamment ceux de l'économie sociale et solidaire en France.

Nous avons établi un système de cotisations annuelles (Forfait ajusté au budget et attentes de chacune de ces entités).

Le réseau des adhérents RH se renforçant tant au siège des ONG que chez les employeurs des secteurs que nous avons identifiés comme les plus porteurs pour les anciens « humanitaires », nous espérons que cette démarche porte ses fruits.

Enfin, nous remercions chaleureusement tous les bénévoles et anciens adhérents qui consacrent du temps aux nouveaux adhérents.

Sincèrement,
Daniel Mulard,
Président de RH